

INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

BIENES Y SERVICIOS DE
PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA

2026



CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de
Petróleo, Gas y Energía



Informe de iniciativas de sostenibilidad

2026 el impacto

Una mirada rápida a los resultados de la edición
2026

Iniciativas y empresas participantes en cifras



35
iniciativas



31
empresas



15
iniciativas
en alianza

Impulsamos la sostenibilidad del sector de
petróleo, gas y energía para un futuro con
bienestar compartido.



SOMOS CAMPETROL

Nuestros afiliados

 3M Ciencia. Aplicada a la vida.	 aceinternacional	 ACEVEDO Abogados Consultores	 aggreko	 Alkhorayef	 AMERICAN TUBULAR SERVICES	 Anbar Minería • Industria • Construcción	 Andinas
 AON	 aplka CONTROL CORROSIÓN	 Arplus	 ai ARAÚJO IBARRA Consultores en Comercio Internacional	 arcomat Ingeniería de Materiales Consultoría y Servicios.	 ASAP	 asi ATENCIÓN EN SOSTENIBILIDAD PETROLERA	 ATINA ENERGÍA Y SERVICIOS
 Atlas Copco	 AXURE People Innovation Trust	 AZUL ENERGY	 AZF The Cable Company	 Baker Hughes	 Bawer Company	 BlackStone ENERGY	 BLC Oil & Gas
 borud ENERGY SOLUTIONS	 BOP PRODUCTOS Y SERVICIOS OILFIELD EQUIPMENT COMMITTEE	 BUFFALO BUSINESS GROUP S.A.S.	 brainy SAS Solution Finders	 BRASERV	 Brigard Urrutia	 CO Services	 CALDIC
 CEPS ENGINEERING	 CHALELA ABOGADOS ENERGÍA QUE IMPULSA EL FUTURO	 CMG	 COLOMBIA WIRELINE SERVICES	 CONFIPETROL	 CONSULTEC CONSULTEC INTERNATIONAL INC	 COPOWER Energy Solutions	 C.P.S.
 COREMAR	 CORRECOL	 CSP DE COLOMBIA	 Datalog The heart of your operation	 DELRIO S.A.S.	 DHL	 DIATECO Ingeniería, Construcción y Equipos	 DMT TECHNOLOGY AND SERVICES Colombia
 EATON Powering Business Worldwide	 eci EQUIPOS Y CONTROLES INDUSTRIALES S.A.	 ecomil Te Comunicamos Con lo que tú más Quieres...	 EH	 Endress+Hauser	 ENEROIL LATINOAMÉRICA	 Enerflex	 EquiPetrol

SOMOS CAMPETROL

Nuestros afiliados

 equitrónica	 feel CONSULTING	 FEP CO	 FIRE WORK WEAR	 GALQUI WATER SOLUTIONS	 gf Garrido Fonseca	 GEODIS	 GeOilEnergy
 GHENOVA ENERGY & WATER	 GIE GROUP	 GIP Gestión Integral de Proyectos	 gradex	 GSI General services international	 GTC		 GVERSE GeoGraphix Potential to Production
	 HALLIBURTON	 HALTUNG	 Helistar AVIACION	 HQE HIGH QUALITY ENGINEERING	 FI HNA INGENIERÍA	 Honeywell	 ICG
 iem INEMEC	 ILN CONSULTING	 Imanttt	 Impact A GROUP OF COMPANIES	 Independence	 INDUACOL S.A.	 INGECONTROL DESDE 1974	 IR Ingersoll Rand.
 innergy	 innotech	 INNOVEX	 insurcol Gente que sabe lo que hace.	 IONOS DIRECTIONAL SERVICES	 ISenergy	 Ismocol	 JEOPROBE GEOTECNIA ESPECIALIZADA
 Jerrell	 JMP	 JOAPETROL COMPANY	 Kobalt S.A.S. Transformando Energía Con Economía	 LAMOR	 Levare	 MD Maestranza Diesel	 MAGNEX
 Factoring MALAIKA	 MANSER SOLUCIONES DE BOMBO	 MAPLE Oil TOOLS	 MERX LAW FIRM International Trade & Investment	 METALPETROL S.A.S. SERVICIOS METALMECÁNICA	 montaserpet Montajes y servicios petroleros	 MORKEN GROUP	 MULTINSA

SOMOS CAMPETROL

Nuestros afiliados

 NABORS	 NETZSCH	 NEW ENERGY	 NOV	 NOVATEC FLUID SYSTEM S.A.S.	 NXL TECHNOLOGIES	 ÓBERON TSI	 OCTAVE
 OMIA	 PacificRe. CORREDORES DE REASSEGUROS S.A.	 Parko Services ^{SA} Serving the energy producers	 PEMARSA	 PBI	 PCM keep it moving	 PECOM	 PEGSA
 PETROCO	 PETROWORKS	 POINTER INSTRUMENT SERVICES SAS	 PROINTEC ASOCIADOS Construyendo Futuro S.A.S.	 P.O.S. Prestamos de Servicio	 PowerGroup 25	 POWER NOVA	 PSC energy
 PSL SAS PETROLEUM SERVICES LOGISTIC www.psl.com.co	 Petroleum Gold Services	 P.A. COLOMBIA	 ProMinent [®]	 P PROVETECMAR Creamos Valor Para Sus Operaciones	 PROYMEC Ingeniería	 PUFFER	 PWES Produced Water EcoServices
 QMAX	 ontrol	 INGENIERÍA E INNOVACIÓN	 Química CMV GRUPO	 ramde Solids control S.A.S	 RELIANZ INDUSTRIAL SOLUTIONS	 RESITER Economía Circular	 RHEMA INTERNACIONAL
 RID INSTRUMENTACIÓN CALIBRACION, ALQUILER, VENTA Y SERVICIOS INDUSTRIALES	 RODATECH Soluciones Eficientes	 SANY	 Life Is On Schneider Electric	 SDV energía e infraestructura, S.L.	 Securitas	 SERINCO DRILLING S.A.	 SETIP INGENIERÍA S.A.
 SGF Global	 KERUI SHANDONG KERUI PETROLEUM EQUIPMENT	 Sierra Alta OILFIELD & ENERGY SERVICES	 SiS Suministros Industriales y Servicios	 SITTCA	 SKANHAWK	 SKF	 SKID EXPERTS Process Solutions

SOMOS CAMPETROL

Nuestros aliados

 Una compañía del 		 Oil & Gas Service Company		 Innovando soluciones para el sector		 Oilfield Services S.A.S. "LOS PROFESIONALES CALABEZABANDOS"	
		 OIL BY - PRODUCTS SOLUTIONS	 GLOBAL PARTNER WITH LOCAL SOLUTIONS HUB@SUPPLY.CHAIN.CO			 CONSEJO Y SOLUCIONES	
							
	 Asesorías Técnicas y Asesorías						
	 SOLUCIONES TRANSACCIONALES PARA LA INDUSTRIA COLOMBIANA DEL PETROLIO		 Acelerando sus soluciones				
							



Hidrocarburos para el desarrollo de Colombia

Este documento recopila seis position papers elaborados de manera conjunta por gremios del sector petróleo y gas de Colombia, que abordan los principales desafíos, oportunidades y lineamientos estratégicos de la industria en el país.



Invitan:

ACI-GP
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE GEÓLOGOS Y
GEOFÍSICOS DE LA ENERGÍA



Asociación
Colombiana
de Ingenieros



Acerca de nosotros

- 1 Somos una cámara empresarial fundada en 1988, con 38 años de experiencia trabajando por el desarrollo y la sostenibilidad del sector de hidrocarburos en el país.
- 2 Agrupamos más de 200 compañías de capital nacional y extranjero que a través de la oferta de bienes y servicios enriquecen la cadena de valor de la industria.
- 3 A partir de 2020, abrimos nuestras puertas a las empresas de servicios energéticos, evolucionando con las tendencias de Transición Energética a nivel global.
- 4 Trabajamos por un mejor ambiente de negocios para nuestros afiliados asociados, con un enfoque que privilegie los más altos objetivos del sector y del país alrededor de tres ejes fundamentales: el desarrollo regional sostenible, la seguridad energética y el crecimiento económico.
- 5 Hacemos parte del Comité Gremial Petrolero, conformado desde 2017 por las cinco asociaciones gremiales empresariales y profesionales que representan al sector de hidrocarburos en el país: ACP, CAMPETROL, ACIPET, AGGP y ACIEM. Desde 2025 CAMPETROL es parte del Consejo Gremial Nacional (CGN).



Misión:

Ser el aliado estratégico¹ de sus afiliados, con el fin de promover el desarrollo regional y el crecimiento del sector² en un marco de sostenibilidad.



Visión:

Ser reconocidos por los afiliados como la agremiación líder del sector², que protege sus intereses, con información técnica oportuna para los públicos de interés.



Meta 2030:

Ser el gremio líder de las compañías de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía.

¹ Aliado estratégico: Generar opinión, relacionamiento, visibilidad, coadyuvar en la toma de decisiones, representatividad y vocería de sus afiliados.

² Sector: Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía.

¿Qué abordará este informe?

Un recorrido por los avances y desafíos en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nivel global y en Colombia, junto con la presentación de las iniciativas de sostenibilidad que están impulsando las empresas de bienes y servicios del sector de petróleo, gas y energía para contribuir a un desarrollo más sostenible.

01

ANÁLISIS GLOBAL DE LOS ODS

Panorama internacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de los principales retos para avanzar hacia la Agenda 2030.

03

PREMIOS DE SOSTENIBILIDAD CAMPETROL

Presentación de los premios, su evolución desde 2021, las seis ediciones realizadas y los nueve reconocimientos de 2026.

02

CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN COLOMBIA

Revisión del avance de Colombia frente a los ODS y de los desafíos nacionales para acelerar su cumplimiento.

04

INICIATIVAS PRESENTADAS

Descripción de las iniciativas de sostenibilidad postuladas por las empresas afiliadas a CAMPETROL y de sus aportes al desarrollo sostenible.



Junta Directiva CAMPETROL



Riccardo Nicoletti
Presidente



Nelson Ney
Primer Vicepresidente

HALLIBURTON

Álvaro Rocha
Segundo Vicepresidente



Javier Vega



Jaime Romero



Julio Albán



Ricardo Correa



Jorge Iván Torres



Ivar Rojas



Giancarlo Di Berardino



Sebastián Calderón



José Miguel Saab



Ricardo Ortiz



Staff CAMPETROL



NELSON CASTAÑEDA B.

Presidente Ejecutivo

presidenteejecutivo@campetrol.org



MARCELA FAJARDO A.

Directora de Asuntos Públicos y
Corporativos
dasuntospublicos@campetrol.org



ÁNGELA HERNÁNDEZ T.

Coordinadora de Comunicaciones
comunicaciones@campetrol.org



DANIEL BUITRAGO M.

Coordinador de Entorno
entorno@campetrol.org



DANIEL MANOSALVA L.

Coordinador de Sostenibilidad
sostenibilidad@campetrol.org



JORGE MORAD A.

Diseñador de Producto e Imagen
diseno@campetrol.org



CLAUDIA MARGARITA VERGARA B.

Coordinadora Jurídica
juridico@campetrol.org



VALENTINA PÉREZ O.

Coordinadora de Posicionamiento
Institucional
comunicaciones2@campetrol.org



ANDRÉS SÁNCHEZ Q.

Director de Asuntos Económicos y
Comerciales
deconomico@campetrol.org



DANIEL VARGAS B.

Coordinador Comercial
comercial@campetrol.org



MARCOS VELA P.

Coordinador Técnico de O&G
Itecnicos@campetrol.org



LUIS NIETO M.

Coordinador de Gestión Comercial
gestion@campetrol.org



RICARDO BARBOSA F.

Coordinador de Marketing y
Eventos
eventos@campetrol.org



ARIEL SUÁREZ G.

Gerente Administrativo y
Financiero
cfinanciero@campetrol.org



NUBIA CONTENTO

Asistente Administrativa
asistenteadministrativa@camp
etrol.org



CAMILO RODRÍGUEZ C.

Coordinador Financiero
financiero@campetrol.org

TABLA DE CONTENIDO

01 SOMOS CAMPETROL

Presentación de CAMPETROL, sus afiliados y su papel como aliado estratégico del sector.

02 PRÓLOGO

03 INTRODUCCIÓN

04 CONTEXTO

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 como marco del informe.

05 PREMIOS DE SOSTENIBILIDAD CAMPETROL

Origen, evolución, ediciones y reconocimientos de los Premios 2026.

06 PRESENTACIÓN DE LAS INICIATIVAS

Buenas prácticas de sostenibilidad de las empresas afiliadas.

DIMENSIONES DE LAS INICIATIVAS

Social · ODS 1, 2, 3, 4 y 5

Ambiental · ODS 6, 7, 9, 13, 14 y 15

Gobernanza · ODS 8, 10, 16 y 17

07 REFLEXIONES FINALES

Visite ahora nuestro

Directorio Interactivo



Consulte las memorias de nuestros eventos y comités a través de la
Biblioteca de Recursos



Para mayor información contacte a
Luis Nieto escaneando el código QR o
escribiendo a comercial2@campetrol.org

PRÓLOGO

A cinco años del horizonte planteado por la Agenda 2030, el mundo enfrenta una realidad desafiante. Aunque los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) continúan siendo la principal hoja de ruta global para construir sociedades más prósperas, equitativas y resilientes, los avances alcanzados reflejan un compromiso creciente, al tiempo que impulsan la necesidad de fortalecer los esfuerzos para enfrentar desafíos como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, la desigualdad social y las brechas en el acceso a oportunidades. Estas circunstancias exigen acelerar las acciones, fortalecer la cooperación y promover soluciones que generen impactos medibles y duraderos.

América Latina y Colombia no son ajenas a estos desafíos. El país ha registrado avances importantes en diferentes dimensiones del desarrollo sostenible; sin embargo, persisten retos que demandan una mayor articulación entre el sector público, el sector privado, la academia, las comunidades y la sociedad civil. En este contexto, las alianzas y la innovación se convierten en herramientas fundamentales para transformar realidades y construir un futuro más sostenible.

Las empresas de bienes y servicios del sector de petróleo, gas y energía desempeñan un papel relevante en este propósito. Más allá de su contribución al desarrollo económico y la seguridad energética, vienen impulsando iniciativas que fortalecen el tejido social, promueven la protección ambiental, impulsan la innovación, generan oportunidades y aportan al cumplimiento de los ODS en los territorios donde operan.

Como gremio, en CAMPETROL creemos que reconocer estas acciones es una forma de inspirar nuevas soluciones, promover la mejora continua y visibilizar el valor que las empresas generan para el país. Por ello, desde hace seis años impulsamos los Premios de Sostenibilidad, una iniciativa que reconoce proyectos que transforman los desafíos del desarrollo sostenible en oportunidades de progreso. En 2026, los premios se realizan conjuntamente entre ACP y CAMPETROL, manteniendo el reconocimiento en dos categorías: Empresas Operadoras y Empresas de Bienes y Servicios.

Este informe reúne una muestra de ese compromiso colectivo. Las iniciativas presentadas evidencian cómo las empresas afiliadas a CAMPETROL están contribuyendo, desde diferentes enfoques y dimensiones de sostenibilidad, a la construcción de un país más competitivo, incluyente y resiliente. Son experiencias que demuestran que la sostenibilidad deja de ser una aspiración cuando se convierte en acción y en resultados que generan valor compartido para las personas, los territorios y las futuras generaciones.



Nelson Castañeda Barbour
Presidente Ejecutivo CAMPETROL

Este informe reúne las iniciativas de sostenibilidad de las compañías afiliadas a CAMPETROL y destaca sus aportes al desarrollo sostenible.

Nuestro propósito es visibilizar buenas prácticas, promover alianzas y fortalecer un sector más responsable y consciente.

Las iniciativas fueron recopiladas durante 2026 y se organizan según los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

CONTEXTO

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible como marco para transformar la sociedad.



Social

Personas y desarrollo inclusivo



Ambiental

Protección del planeta



Gobernanza

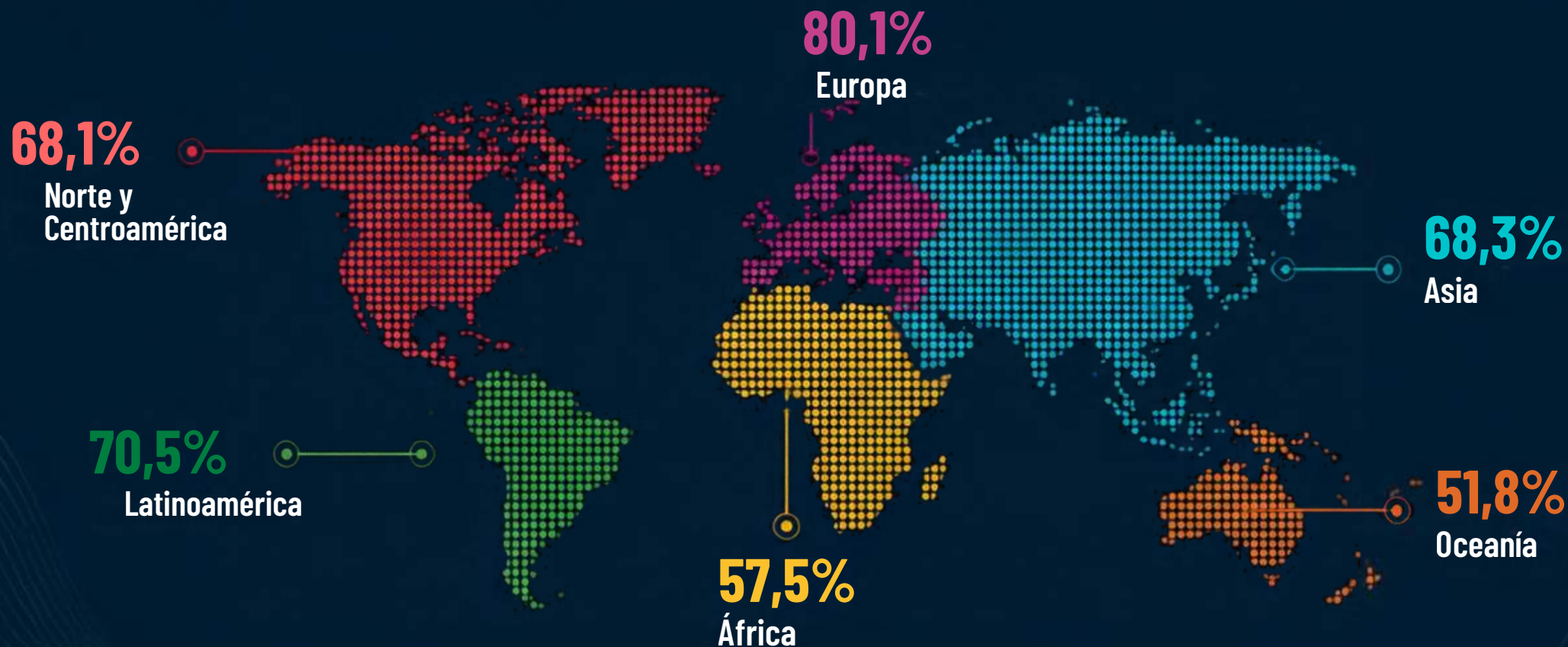
Confianza y acción responsable



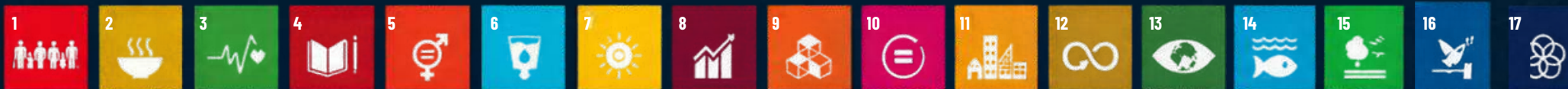


ODS en acción global

El Informe de Desarrollo Sostenible 2026 evidencia marcadas diferencias en el avance de los ODS entre regiones del mundo.



La cooperación internacional es clave para acelerar la Agenda 2030 y cerrar brechas.



ODS en acción global

El compromiso global con los ODS se mantiene vigente y abre oportunidades para acelerar el progreso mediante la colaboración.



1. PANORAMA GLOBAL



16%

Se proyecta alcanzar para 2030 solo el 16% de las metas.



El compromiso internacional con la Agenda 2030 se mantiene sólido.



2. AVANCE REGIONAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS



Europa

80,1%

lidera el avance



Latinoamérica

70,5%

posición intermedia



África

57,5%

mayores rezagos



Oceania

51,8%

mayores rezagos



3. LATINOAMÉRICA: AVANCE INTERMEDIO



Latinoamérica muestra avances significativos y cuenta con oportunidades para acelerar su contribución a la Agenda 2030.



La cooperación regional e internacional permitirá potenciar los avances alcanzados.



4. PRIORIDADES PARA ACELERAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS

ÁREAS DE ATENCIÓN PRIORITARIA



Conflictos geopolíticos



Cambio climático



Bajo crecimiento económico



Limitaciones de financiamiento



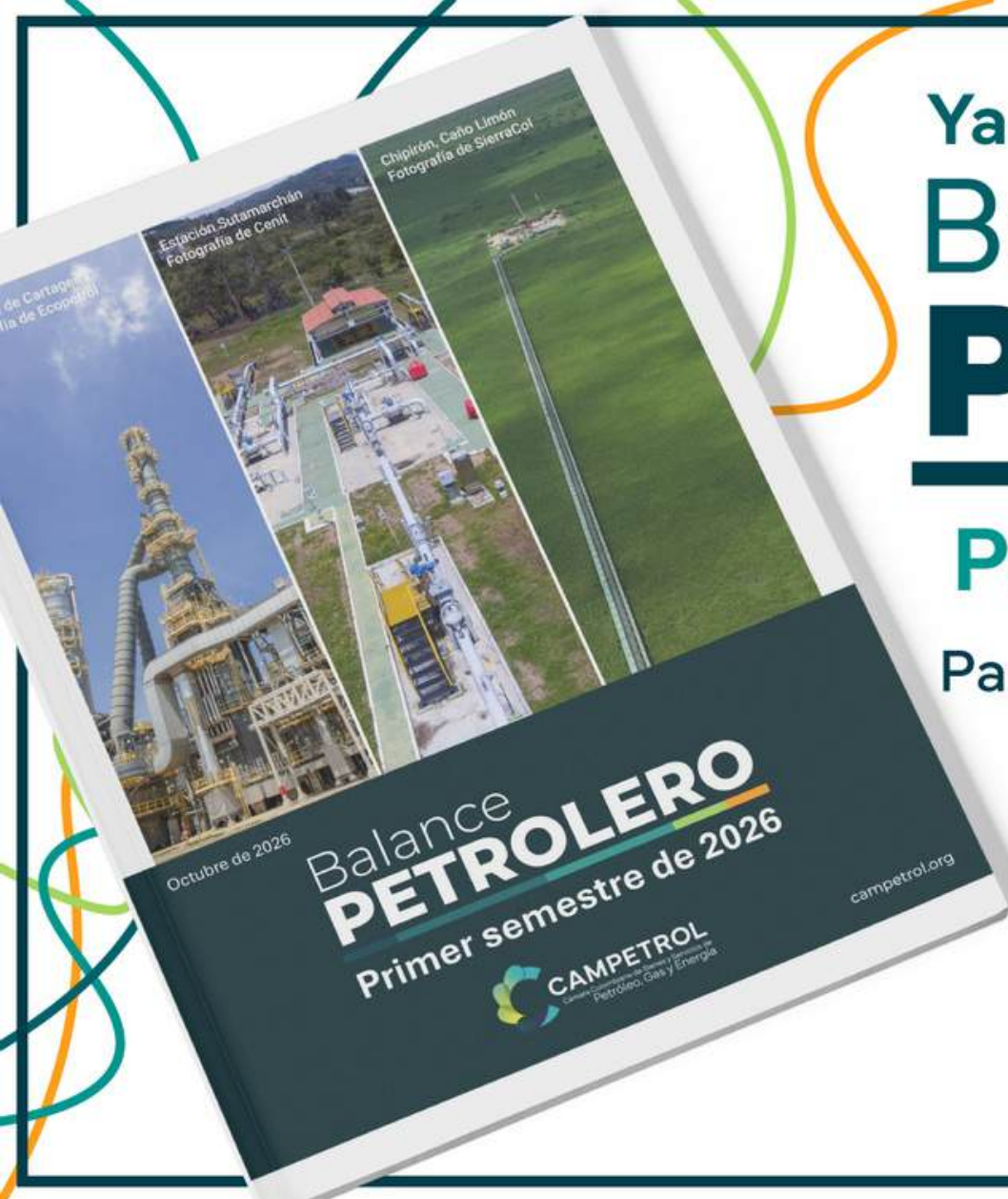
Fortalecer la cooperación internacional



Impulsar la inversión



Mejorar la gobernanza para resultados



Ya está disponible

Balance PETROLERO

Primer semestre de 2026

Para conocer este y los demás Balances



Haga clic aquí



O escanee el
código QR

Colombia y los ODS

Panorama general del desempeño del país frente a la Agenda 2030

DESEMPEÑO GENERAL DE COLOMBIA



71,6

Puntaje de Colombia



69 / 169

Posición nivel mundial



+5,5
p.p.

Variación del puntaje desde 2015



2%

Indicadores sin información

COMPARACIÓN REGIONAL

Promedio regional LATAM

78,2

Colombia: 71,6

Promedio regional



Puntaje de Colombia



CONCLUSIÓN

Colombia ha fortalecido su desempeño frente a la Agenda 2030, evidenciando avances sostenidos desde 2015. Mantener el ritmo de implementación y potenciar la articulación entre sectores será clave para consolidar estos resultados y acelerar el cumplimiento de los ODS.

¿QUÉ NOS DICEN LOS DATOS?

Los avances reflejan oportunidades para acelerar acciones y cerrar brechas. La colaboración del sector energético es clave para el progreso sostenible del país.

Cada color representa el estado de avance de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible

➡ Avance ➡ En progreso ⬇ Rezago



SIGUIENTE SECCIÓN

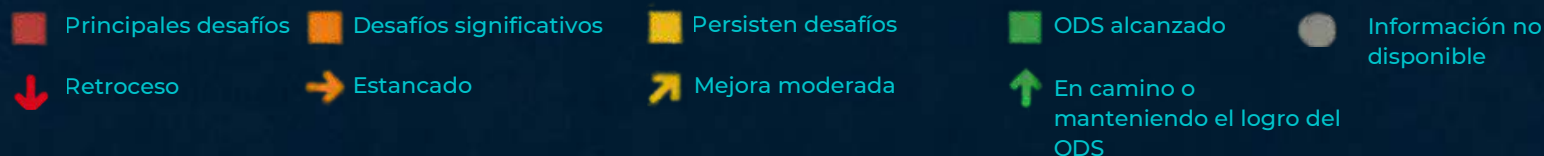
Del panorama general al detalle: a continuación, revisamos el estado y las tendencias de cada ODS en Colombia



Colombia: estado y tendencias de los ODS

Según el Sustainable Development Report 2026, Colombia presenta avances moderados en los ODS relacionados con igualdad de género, agua y saneamiento, energía, innovación, producción responsable y alianzas. Sin embargo, mantiene desafíos importantes en pobreza, educación, empleo, acción climática, biodiversidad y fortalecimiento institucional. Además, el ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) muestra una tendencia de retroceso, evidenciando la necesidad de acelerar acciones para cumplir las metas de la Agenda 2030.

Panel de ODS y Tendencias



Avances de la industria de petróleo y gas en Colombia



Acciones y resultados en tres dimensiones de sostenibilidad:
ambiental, social y gobernanza.



AMBIENTAL

2.611 ha

- Áreas evaluadas en proyectos de compensación ambiental en 2025.
- 66,75 % correspondió a restauración ecológica.
- Meta 2026: avanza la Hoja de Ruta nacional para reducir emisiones de metano.



SOCIAL

+150 acciones

- De seguimiento y verificación de compromisos con actores territoriales realizadas por la ANH.
- Diálogo, articulación institucional y acuerdos en las regiones.



GOBERNANZA

\$28,6

- en regalías de hidrocarburos entre agosto de 2022 y octubre de 2025 para desarrollo territorial e inversión pública.
- Meta 2026 de recaudo para el Sistema General de Regalías: \$8,79 billones.



2026: nuevas medidas para el cierre responsable de pozos y el aprovechamiento potencial de geotermia, hidrógeno blanco y captura de CO₂.



Una industria que avanza hacia **menor impacto**, a **mayor diálogo territorial** a una **gestión más transparente**.

Premios Sostenibilidad CAMPETROL



Una iniciativa para reconocer las acciones que están transformando sosteniblemente el sector

Seis ediciones impulsando la transformación sostenible del sector



9 RECONOCIMIENTOS - Premios de Sostenibilidad ACP - CAMPETROL 2026

- 01

Gobernanza
Ética, transparencia, buen gobierno, gestión de riesgos y conducta empresarial responsable.
- 02

Derechos Humanos
Respeto a los derechos humanos en la operación y la cadena de valor.
- 03

Equidad de Género, Diversidad e Inclusión
Igualdad de oportunidades, cierre de brechas, diversidad e inclusión.
- 04

Cadena de Valor y Modelos de Negocio
Modelos de negocio sostenibles y gestión responsable de la cadena de valor.
- 05

Cambio Climático y Descarbonización
Reducción de emisiones, huella de carbono y transición energética.
- 06

Biodiversidad
Conservación y restauración de ecosistemas.
- 07

Economía Circular
Uso eficiente de recursos y aprovechamiento de residuos.
- 08

Alianza por la Sostenibilidad
Colaboración conjunta entre al menos dos organizaciones.
- 09

Favorito del Público
Votación abierta del público: uno por gremio y uno compartido del sector.

Por ello, desde hace seis años impulsamos los Premios de Sostenibilidad, una iniciativa que reconoce proyectos que transforman los desafíos del desarrollo sostenible en oportunidades de progreso. En 2026, los premios se realizan conjuntamente entre CAMPETROL y la ACP, manteniendo el reconocimiento en dos categorías: Empresas Operadoras y Empresas de Bienes y Servicios.

Ganadores edición 2021

Prosperidad



Personas



Planeta



Ganadores edición 2022

Prosperidad



Personas



Planeta



Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2023

Social



Ambiental



Gobernanza



Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2024

Social



Ambiental



Gobernanza



Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2025

Social



Ambiental



Gobernanza



Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

¡GRACIAS POR PARTICIPAR!

Empresas participantes edición 2026



IX Cumbre del Petróleo, Gas y Energía

 **Save the Date**

4 al 6 de noviembre del 2026

 Centro de Convenciones **Cartagena de Indias**

Escanea el QR para separar
tu fecha en el calendario



Organizan:





CAMPETROL CONECTA 2027

Una plataforma integral que reúne iniciativas estratégicas para conectar, visibilizar y generar oportunidades de negocio en el sector de **petróleo, gas y energía**.

**MÁS
RELACIONES
MÁS NEGOCIOS
UN SECTOR
MÁS FUERTE**



CONTENIDO Y PUBLICACIONES

Información estratégica, tendencias y voces expertas que impulsan el desarrollo del sector.



Balance Petrolero | Magazine
Informes | Spotlight



NETWORKING Y RELACIONAMIENTO

Espacios para conectar con empresas, líderes y tomadores de decisión.



Workshops | Ruedas de
relacionamiento | Encuentros
empresariales



FOROS ESPECIALIZADOS

Análisis, conocimiento y visión de futuro sobre los temas clave del sector.



Foro YNC
Foro Offshore



TORNEO DE GOLF

Un espacio único para fortalecer relaciones en un ambiente diferente y exclusivo.



Torneo de Golf
CAMPETROL



ECOSISTEMA DIGITAL

Visibilidad permanente a través de múltiples canales digitales.



Directorio | Página Web
App | Newsletter



**MÁS
VISIBILIDAD**
para tu marca



**MÁS
OPORTUNIDADES**
de negocio



**MÁS
CONOCIMIENTO**
para la toma de decisiones

**HAGAMOS PARTE
DE ESTA CONEXIÓN**



JURADOS CAMPETROL

EDICIÓN 2026



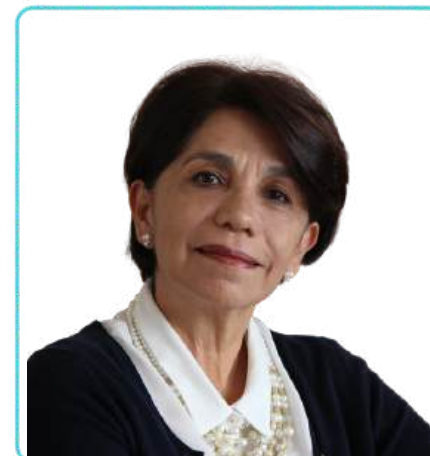
Categoría Gobernanza



Bernardo Ortiz
CEO y Presidente
SierraCol Energy



Maria Andrea Trujillo
Profesora Titular y
Codirectora del Centro de
Estudios en Gobierno
Corporativo
CESA



Margarita Obregón
Consultora Senior en
Gobierno Corporativo
Lemaitre Consultores

Empresas participantes



JURADOS CAMPETROL

EDICIÓN 2026



Categoría Gobernanza



Luz Stella Paéz
Directora Ejecutiva
CME



Juan Carlos Ucros
Cofundador y
asesor de Junta
CME



Diego Pérez-Claramunt
Presidente y Country
Manager, vicepresidente
corporativo HSE y
Sostenibilidad en Gran
Tierra Energy

Empresas participantes



JURADOS CAMPETROL

EDICIÓN 2026



Categoría Equidad de Género, Diversidad e Inclusión



**Alejandro Linares
Cantillo**
Socio - Partner
Pérez-Llorca Colombia
S.A.S



Maribel Vélez
Directora
estratégica
Fundación GE



Carlos Machado
Gerente General
Maurel et Prom
Colombia

Empresas participantes



JURADOS CAMPETROL

EDICIÓN 2026



Categoría Cadena de Valor y Modelos de Negocios



Daniel Ferreiro
Presidente y
Country Manager
Parex Resources



Nicolás González
Director de
Sostenibilidad
Consejo Colombiano de
Seguridad



Sergio Rengifo
Director Ejecutivo
CECODES

Empresas participantes



Alkhorayef



BRASERV



JURADOS CAMPETROL

EDICIÓN 2026



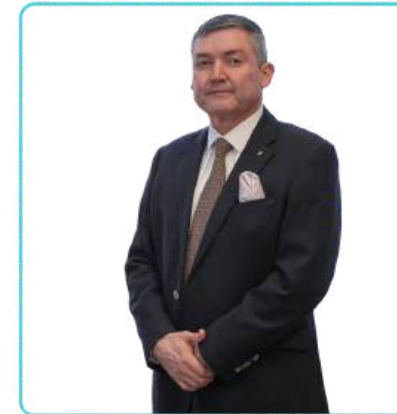
Categoría Gestión del Cambio Climático y Descarbonización



Héctor Manosalva
Vicepresidente
Senior de
Operaciones
SierraCol Energy



**Juan Carlos Ucrós
Fajardo**
Socio fundador
Ucrós y Asociados
Abogados



Rodrigo Suárez Castaño
Líder de clima y
sostenibilidad
Marsh Latinoamérica y el
Caribe

Empresas participantes



JURADOS CAMPETROL

EDICIÓN 2026



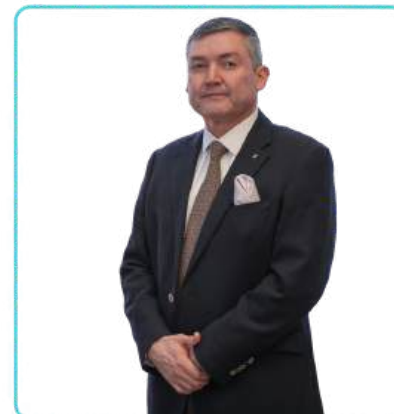
Categoría Biodiversidad



Felipe Bayon
CEO
GeoPark



Alejandro Duarte
Country Manager
ERM



Germán Andrade
Director del Laboratorio
de Sostenibilidad
Territorial
Universidad EAN

Empresas participantes



JURADOS CAMPETROL

EDICIÓN 2026



Categoría Economía Circular



Juan Diego Mejía Mejía
Expresidente
Esenttia



Daniel Mitchell
Presidente
Ejecutivo
ACOPLÁSTICOS



Luis Felipe Ordóñez
Director
Centro de Economía
Circular (CEC)

Empresas participantes



JURADOS EDICIÓN 2026



Categoría Alianza por la Sostenibilidad



Adriana Solano
Presidenta Ejecutiva
Consejo Colombiano
de Seguridad



Andrés Santamaría
Director General
ASOCAPITALES



Rafael Herz
Presidente (e)
FDN



Víctor Hugo Malagón
Director Ejecutivo
Pacto Global Colombia

Empresas participantes





Potenciado con el poder de la IA

Inteligencia Artificial para una experiencia superior. CamIA está integrada para tener conversaciones con los usuarios. CamIA está en su etapa de lanzamiento BETA.



Sigue nuestros eventos

Mantente al día con nuestro calendario de eventos, puede guardar en su calendario personal para no dejar de asistir a ninguno.



Notificaciones en tiempo real

Recibe alertas instantáneas sobre novedades, noticias y eventos importantes.



Conoce nuestros Afiliados

Explora nuestra red de más de 170 compañías afiliadas.



Networking

Conecta con profesionales del sector. ¡Muy pronto!



Prensa Campetrol

Accede a comunicados y noticias de prensa.

Descarga nuestra nueva APP CAMPETROL Conecta

haciendo clic acá



o escaneando
este código QR

Índice de iniciativas participantes 2026

40 iniciativas · empresas y organizaciones responsables

01	Sistema Integral de Ventilación para la reducción de exposición a BTX Alkhorayef Petroleum Colombia	
02	Tejiendo por la Niñez: Puntadas que Transforman Vidas T.EN Colombia S.A.	
03	Apoyo Humanitario con Conectividad para la Continuidad de la Atención en Salud AXURE Technologies S.A.	
04	Aprende con Magnex Magnex Group	
05	Fundación Tenaris TuboCaribe Tenaris TuboCaribe Ltda.	
06	CREA en las Regiones: Educación STEAM para el Desarrollo Sostenible SLB Colombia + Universidad de los Andes, Laboratorio CREA	
07	Semillas del Cambio: Conectando Generaciones GEODIS Colombia Ltda. + Fundación LOGYCA	
08	El Libro Total + QS Ingeniería: Cultura y Territorios QS Ingeniería + Fundación El Libro Total	
09	Sistema de Gestión en Igualdad de Género Magnex — Sello Plata Equipares Magnex Group	
10	Equidad que Transforma: diversidad, desarrollo e inclusión VQ Ingeniería	
11	Piloto para el tratamiento y disposición de agua residual doméstica (ARD) PWES Produced Water Eco Services	
12	GREEN CYCLE CEMENT SYSTEM Inngtech	
13	Conversión Energética del Calor Sensible en los Fluidos Producidos Guacayama Energy Services	
14	Solución Energía Solar Fotovoltaica de Autogeneración SERVINTSA COLOMBIA S.A.S.	
15	Fuel Shift DFX: Energía mediante gas disponible para descarbonizar motores Isenergy S.A.S.	
16	VQ Energía Inteligente: Gestión Eficiente para un Futuro Sostenible VQ Ingeniería	
17	De la Factura al Desarrollo Factoring Malaika	
18	Applus school APPLUS NORCONTROL COLOMBIA LTDA.	
19	Braserv Impulsa Braserv Petróleo Ltda. Sucursal Colombiana	
20	Soluciones Circulares SKF: Manteniendo el Valor en Movimiento SKF Latin Trade SAS	
21	Talento sin Etiquetas EH Ingeniería	
22	De la Comunidad a la Operación: Formación y Desarrollo de Talento Local Ionos Directional Services S.A.S.	
23	CircularPort: de la investigación a la transformación Coremar	

Índice de iniciativas participantes 2026

40 iniciativas · empresas y organizaciones responsables

- 24** Rehabilitación de Cable para Bombas Electrosumergible (BES)

Azul ZF S.A.S.



- 25** ReVive: El Poder de Volver a Empezar

Consultec International



- 26** Sistema Circular de Aprovechamiento y Reutilización de Agua para Insección de Tubulares

General Services International (GS)



- 27** Ecodiseño y Optimización de Perfiles de Extrusión: Menos Material, Mismo Valor

Schneider Electric



- 28** Ignifugos con Sentido Sostenible

Schneider Electric



- 29** Reduce la huella de carbono

High Quality Engineering S.A.S.



- 30** Diseño de Soluciones Regenerativas Basadas en Biomimesis

Innergy S.A.S.



- 31** Sistema BESS Atlas Copco en el entrenamiento masivo

Anbar Tools S.A.S.



- 32** e-Wireline Electric: Primera Unidad de Registros 100% Eléctrica con Enfoque Bajo en Carbono

Bond Energy Solutions S.A.S.



- 33** MENOS SAL, MENOR HUELLA: Innovación sostenible en fluidos de completamiento

Grupo Sierra Alta S.A.S.



- 34** Descarbonización mediante Electromovilidad, Energía Renovable y Compensación de Emisiones

Magnex Group



- 35** Zero Carbon Heroes

Schneider Electric



- 36** Guardines de la Naturaleza

Soluxionar



- 37** Proyecto WADULLI REDD+

ASOCMARI + EH Ingeniería



- 38** Decálogo Innergy: Cultura Organizacional para Fortalecer la Licencia Social para Operar

Innergy S.A.S.



- 39** Institucionalización del Programa de Derechos Humanos y DEI en Magnex

Magnex Group



- 40** VQ Evolución Sostenible: La Transformación del Gobierno Corporativo hacia la Generación de Valor Sostenible

VQ Ingeniería





Ya disponible **MAGAZINE**

Edición no. **16**

Participación especial:

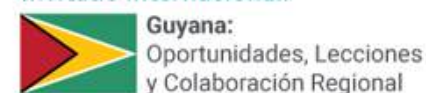


Diego Pérez-Claramunt:
Más que energía: un compromiso que transforma vidas y ecosistemas.

Especial:



Invitado internacional:



Léalo ahora en
campetrol.org

Haciendo clic aquí



o escaneando el
código QR



Ya disponible

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

Léalo ahora en campetrol.org

CLIC AQUÍ



3 SALUD Y BIENESTAR





SISTEMA INTEGRAL DE VENTILACIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE EXPOSICIÓN A BTX

Innovación para proteger la salud y fortalecer entornos de trabajo seguros



EMPRESA

Alkhorayef Petroleum Colombia



CATEGORIA

Cadena de Valor y Modelos de Negocio



ODS

ODS 3- Salud y Bienestar



AÑO DE INICIO

2025



EL RETO

Reducir la exposición ocupacional a compuestos BTX, especialmente benceno, identificada en los procesos de control de calidad y pintura de equipos BES.



LA ACCIÓN

Sistema de extracción localizada para capturar y remover compuestos orgánicos volátiles en las áreas críticas de la planta, fortaleciendo la protección de los trabajadores.



EL RESULTADO

Protegió a 40 trabajadores, logró una remoción superior al 95% de COVs y permitió reclasificar las áreas intervenidas como espacios seguros bajo criterios técnicos internacionales.

DATOS DESTACADOS



Área
reclasificada
segura
NFPA-497



40 trabajadores
protegidos



Menos del
25% del límite
de
explosividad



“La prevención y la innovación en ingeniería son claves para proteger la salud, fortalecer la productividad y construir entornos laborales sostenibles.”



Alkhorayef™



TEJIENDO POR LA NIÑEZ: PUNTADAS QUE TRANSFORMAN VIDAS

Voluntariado corporativo que promueve el bienestar de bebés prematuros y fortalece la solidaridad



EMPRESA

T.EN Colombia S.A



CATEGORIA

Derechos Humanos



ODS

ODS 3- Salud y Bienestar



AÑO DE INICIO

2026



EL RETO

Contribuir al bienestar y acompañamiento de bebés prematuros, fortaleciendo al mismo tiempo el compromiso social y solidario de los colaboradores.



LA ACCIÓN

Voluntariado corporativo en la que colaboradores elaboran pulpitos de crochet destinados a bebés prematuros atendidos por la Fundación Roosevelt.



EL RESULTADO

Movilizó a cerca de 70 voluntarios, quienes participaron en jornadas de formación y tejido que permitieron elaborar cerca de 90 pulpitos para apoyar el bienestar.

DATOS DESTACADOS



90 pulpitos elaborados para bebés prematuros.



70 colaboradores voluntarios vinculados.



15 jornadas de formación y tejido realizadas.



"Cuando la solidaridad se convierte en acción, pequeñas puntadas pueden generar grandes impactos en la vida de los más vulnerables."



TECHNIP ENERGIES



APOYO HUMANITARIO CON CONECTIVIDAD PARA LA CONTINUIDAD DE LA ATENCIÓN EN SALUD

Tecnología y acción humanitaria para restablecer servicios críticos de salud en medio de una emergencia



EMPRESA

AXURE Technologies S.A.



CATEGORIA

Alianza por la Sostenibilidad



ODS

ODS 3- Salud y Bienestar



AÑO DE INICIO

2026



EL RETO

Restablecer las comunicaciones en instituciones de salud afectadas por el sismo ocurrido en Chocó, garantizando la continuidad de la atención médica.



LA ACCIÓN

AXURE Technologies diseñó e implementó una solución de conectividad satelital mediante la donación e instalación de equipos Starlink. Fundación GE articuló con los hospitales beneficiarios.



EL RESULTADO

La alianza logró restablecer la conectividad en puntos estratégicos de atención en salud en menos de 72 horas, asegurando la continuidad operativa de los servicios médicos.

DATOS DESTACADOS



4 puntos de atención en salud reconectados



665 pacientes atendidos diariamente con soporte de conectividad



99,9% de disponibilidad del servicio



"Cuando la tecnología y la solidaridad se unen, la conectividad se convierte en una herramienta para salvar vidas."

AXURE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD





APRENDE CON MAGNEX

Educación para fortalecer oportunidades, valores y habilidades para la vida en comunidades rurales



EMPRESA

Magnex Group



CATEGORIA

Derechos Humanos



ODS

ODS 4- Educación de Calidad



AÑO DE INICIO

2017



EL RETO

Ampliar las oportunidades de formación para niñas y niños de comunidades rurales y zonas de influencia donde hay brechas.



LA ACCIÓN

Programa educativo basado en metodologías experienciales que promueven habilidades para la vida, trabajo en equipo, derechos humanos, integridad y soluciones.



EL RESULTADO

Benefició a 1.426 niños y niñas de 22 instituciones educativas en 14 municipios de Colombia y Perú, fortaleciendo sus capacidades personales y sociales.

DATOS DESTACADOS



22 instituciones educativas participantes



1.426 niños y niñas formados en 2025



51,5 horas de formación experiencial desarrolladas

“La educación es la herramienta más poderosa para ampliar oportunidades y construir comunidades más resilientes.”





FUNDACIÓN TENARIS TUBOCARIBE

Educación que transforma trayectorias y amplía oportunidades para niños y jóvenes



EMPRESA

Tenaris TuboCaribe Ltda.



CATEGORIA

Derechos Humanos



ODS

ODS 4- Educación de Calidad



AÑO DE INICIO

2015



EL RETO

Ampliar las oportunidades educativas y de desarrollo de niños, adolescentes en contextos de vulnerabilidad, fortaleciendo sus capacidades.



LA ACCIÓN

Implementa una ruta educativa integral a través de los programas Extra Clase Roberto Rocca y Gen Técnico Roberto Rocca, fortaleciendo competencias académicas.



EL RESULTADO

Intervención educativa de largo plazo en Nelson Mandela, beneficiando a miles de niños y jóvenes y fortaleciendo su acceso a oportunidades de formación.

DATOS DESTACADOS



3.256
beneficiarios
acumulados
en Extra Clase



1.735
graduados de
Gen Técnico
desde 2018



55% de
participación
femenina entre
los graduados
de 2025.



"La educación es una trayectoria que acompaña a las personas desde la infancia hasta la construcción de su proyecto de vida."



Tenaris



CREA EN LAS REGIONES: TRANSFORMANDO LA EDUCACIÓN STEAM PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS REGIONES

Una alianza entre academia y empresa que fortalece capacidades educativas para las nuevas generaciones



EMPRESAS

SLB Colombia + Universidad de los Andes (Laboratorio CREA)



CATEGORIA

Alianza por la Sostenibilidad



ODS

ODS 4- Educación de Calidad



AÑO DE INICIO

2023



EL RETO

Reducir las brechas de acceso a experiencias educativas innovadoras y fortalecer las competencias STEAM en estudiantes y docentes de instituciones educativas públicas.



LA ACCIÓN

La Universidad de los Andes aportó su metodología de aprendizaje experiencial y cultura maker a través de CREA, mientras que SLB fortaleció la iniciativa mediante inversión en tecnología.



EL RESULTADO

La alianza fortaleció las capacidades STEAM de estudiantes y docentes, promoviendo metodologías innovadoras y replicables que permanecen instaladas.

DATOS DESTACADOS



74 instituciones educativas vinculadas



12.062 participantes impactados



102 docentes formados en metodologías STEAM

“Cuando la academia, la empresa y las comunidades trabajan juntas, la educación se convierte en un motor de transformación para los territorios.”





SEMILLAS DEL CAMBIO: CONECTANDO GENERACIONES

Una alianza que une academia, empresa y comunidad para sembrar cultura de sostenibilidad e impulsar soluciones de economía circular



EMPRESAS

GEODIS Colombia Ltda. + Fundación LOGYCA



CATEGORIA

Alianza por la Sostenibilidad



ODS

ODS 4- Educación de Calidad



AÑO DE INICIO

2025



EL RETO

Fortalecer la educación en sostenibilidad y economía circular, conectando el conocimiento académico con retos reales.



LA ACCIÓN

La alianza articuló empresas, academia, estudiantes universitarios y comunidad educativa para desarrollar procesos de educación ambiental y retos de economía circular.



EL RESULTADO

La iniciativa sensibilizó a niños y jóvenes en sostenibilidad, fortaleció capacidades en economía circular y permitió desarrollar proyectos con potencial de implementación.

DATOS DESTACADOS



135 participantes directos impactados



120 niños capacitados en cultura ambiental y ODS



4 proyectos de economía circular desarrollados y viables



"Cuando la educación, la innovación y la sostenibilidad se encuentran, nacen soluciones capaces de transformar generaciones."



GEODIS



EL LIBRO TOTAL + QS INGENIERÍA: CONSTRUYENDO CULTURA, TRANSFORMANDO TERRITORIOS

Una alianza que une ingeniería y cultura para llevar conocimiento, memoria e identidad a más territorios de Colombia



EMPRESAS

QS Ingeniería+ Fundación El Libro Total



CATEGORIA

Alianza por la Sostenibilidad



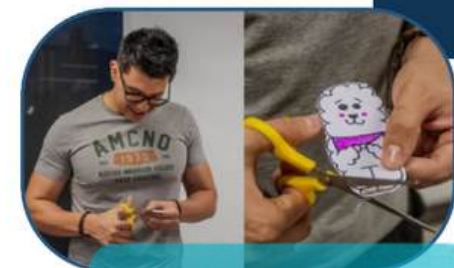
ODS

ODS 4- Educación de Calidad



AÑO DE INICIO

2024



EL RETO

Ampliar el acceso gratuito a la cultura, la educación y el conocimiento en territorios con oportunidades limitadas, fortaleciendo la identidad regional.



LA ACCIÓN

La Fundación El Libro Total aportó su biblioteca digital, contenidos culturales y programas de formación, mientras que QS Ingeniería asumió el diseño, la ingeniería y la construcción de nuevas Casas del Libro.



EL RESULTADO

La alianza aceleró significativamente la expansión territorial de El Libro Total, pasando de 4 a 13 Casas del Libro en el país y fortaleciendo el acceso gratuito a cultura y arte.

DATOS DESTACADOS



225% de crecimiento de la red de Casas del Libro



Más de 5,1 millones de personas impactadas



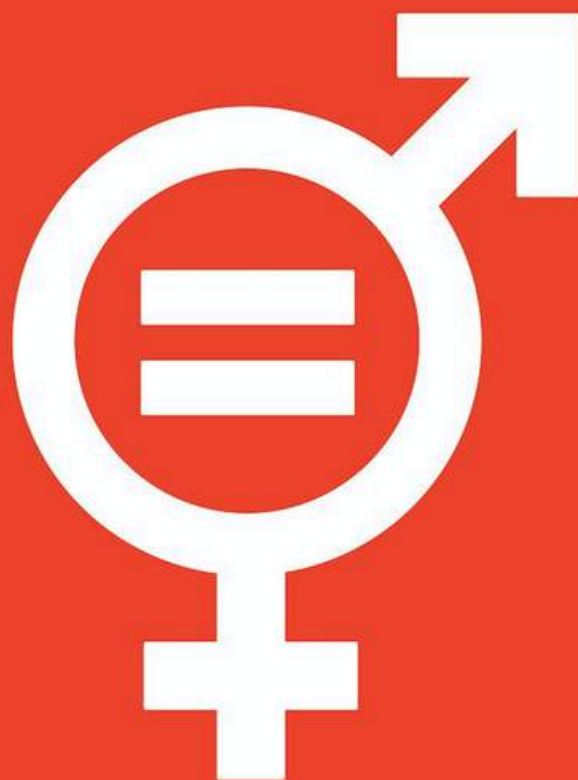
Más de 3.600 eventos culturales realizados

“Cuando la cultura y la ingeniería trabajan juntas, el conocimiento deja de ser un privilegio y se convierte en una oportunidad para todos.”



INGENIERÍA
E INNOVACIÓN

5 IGUALDAD DE GÉNERO





SISTEMA DE GESTIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO MAGNEX - SELLO PLATA EQUIPARES

Una estrategia integral para cerrar brechas y fortalecer el liderazgo femenino



EMPRESA

Magnex Group



CATEGORIA

Equidad de Género, Diversidad e Inclusión



ODS

ODS 5- Igualdad de Género



AÑO DE INICIO

2024



EL RETO

Cerrar brechas de género, participación y liderazgo en una industria tradicionalmente masculinizada, promoviendo entornos inclusivos y libres.



LA ACCIÓN

Fortaleció su Sistema de Gestión en Igualdad de Género y Diversidad mediante la certificación Equipares Sello Plata, programas de liderazgo femenino y formación técnica.



EL RESULTADO

Fortaleció la participación de las mujeres en la organización, redujo indicadores de segregación y brecha salarial e impulsó programas de formación y liderazgo profesional.

DATOS DESTACADOS



\$253,7 millones invertidos en iniciativas DEI durante 2025



32,4% de la fuerza laboral corresponde a mujeres



15 mujeres graduadas en el programa Mujeres Técnicas

“La igualdad de género se construye eliminando barreras, ampliando oportunidades y fortaleciendo el liderazgo femenino en todos los niveles de la organización.”





EQUIDAD QUE TRANSFORMA: INICIATIVAS DE DIVERSIDAD, DESARROLLO E INCLUSIÓN PARA GENERAR VALOR SOSTENIBLE

Una estrategia que convierte la diversidad y la inclusión en oportunidades reales de crecimiento y liderazgo



EMPRESA
VQ Ingeniería



CATEGORIA
Equidad de Género, Diversidad e
Inclusión



ODS
ODS 5- Igualdad de Género



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Cerrar brechas de participación, liderazgo e inclusión por desafíos en materia de equidad y acceso a oportunidades.



LA ACCIÓN

Integró acciones de formación, liderazgo, inclusión laboral, gestión de indicadores y fortalecimiento de proveedores para consolidar la diversidad, equidad e inclusión.



EL RESULTADO

Participación femenina del 53% de su planta laboral y mantuvo una representación del 60% de mujeres en cargos estratégicos, fortaleciendo además la inclusión laboral.

DATOS DESTACADOS



60% de
mujeres en
cargos
estratégicos
y de
liderazgo



53% de
participación
femenina en la
planta general



1.704
participaciones
en procesos de
formación y
desarrollo

“

“La diversidad y la inclusión generan valor cuando se transforman en oportunidades reales de liderazgo, desarrollo y crecimiento para las personas.”

VQ
INGENIERÍA

6

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



PILOTO PARA EL TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN DE AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA (ARD)

Innovación para una gestión hídrica eficiente y baja en carbono



EMPRESA

PWES Produced Water Eco Services



CATEGORIA

Cambio Climático y Descarbonización



ODS

ODS 6- Agua limpia y saneamiento



AÑO DE INICIO

2022



EL RETO

Gestionar de manera eficiente el agua residual e industrial, reduciendo las emisiones asociadas al transporte y disposición convencional.



LA ACCIÓN

Implementación de la tecnología de Evaporación Mecánica mediante Micronebulización, que trata y dispone el agua en sitio, optimizando la gestión hídrica y operacional.



EL RESULTADO

La solución ha permitido evitar aproximadamente 450 tCO₂, reduciendo la necesidad de transporte externo para la gestión del agua y fortaleciendo la sostenibilidad.

DATOS DESTACADOS



+60.000 horas de operación



Tratamiento y disposición in situ



450 tCO₂ evitadas

PWES

Produced Water EcoServices

AGUA | OPERACIÓN | FUTURO

EVAPORACIÓN MECÁNICA DE AGUA EN SITIO

Una solución eficiente y sostenible para el manejo del agua



MENOR
HUELLA AMBIENTAL



REDUCCIÓN
DE EMISIONES CO₂



APROVECHAMIENTO
DEL AGUA



SOLUCIÓN
MODULAR Y ESCALABLE

“

Transformamos la gestión convencional del agua en una solución eficiente, sostenible y baja en carbono.”

PWES

Produced Water EcoServices



GREEN CYCLE CEMENT SYSTEM

Reutilización de agua para una cementación más eficiente y sostenible



EMPRESA
Inngtech



CATEGORIA
Economía Circular



ODS
ODS 6- Agua limpia y Saneamiento



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Reducir el consumo de agua dulce en los procesos de cementación de pozos, especialmente en un contexto de escasez hídrica.



LA ACCIÓN

Green Cycle Cement, que incorpora agua proveniente de ósmosis inversa a las operaciones de cementación, promoviendo su reutilización dentro del ciclo productivo.



EL RESULTADO

La iniciativa disminuyó significativamente la captación de agua fresca al reutilizar agua tratada en la operación, manteniendo los estándares para la cementación.

DATOS DESTACADOS



Aplicación en operaciones de cementación



Menor presión sobre fuentes hídricas



24.539 barriles de agua dulce preservados

“

La sostenibilidad hídrica se construye aprovechando cada gota de agua dentro del ciclo operativo.”



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE





CONVERSIÓN ENERGÉTICA DEL CALOR SENSIBLE EN LOS FLUIDOS PRODUCIDOS

Aprovechamiento de calor residual para generar energía limpia en operaciones petroleras



EMPRESA
Guacamaya Energy Services



CATEGORIA
Cambio climático y descarbonización



ODS
ODS 7- Energía asequible y no contaminante



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Aprovechar el calor residual de los fluidos de producción para reducir el consumo de energía convencional y la huella de carbono de la operación.



LA ACCIÓN

Implementación de un sistema ORC de 100 kW que transforma el calor sensible de los fluidos producidos en energía eléctrica limpia, sin requerir combustibles adicionales.



EL RESULTADO

Viabilidad técnica de esta tecnología en campo, generando energía limpia a partir de un recurso previamente desaprovechado y contribuyendo a la descarbonización de la operación.

DATOS DESTACADOS



7,3 MWh de energía limpia generados



Tecnología con potencial de escalamiento



12 toneladas de CO₂ evitadas

“

La mejor energía es aquella que se obtiene de recursos ya disponibles en la operación y que antes se perdían.”





SOLUCIÓN ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE AUTOGENERACIÓN PARA SERVINTSA COLOMBIA

Energía solar para impulsar una operación más eficiente y baja en carbono



EMPRESA

SERVINTSA COLOMBIA S.A.S.



CATEGORIA

Cambio climático y descarbonización



ODS

ODS 7- Energía asequible y no contaminante



AÑO DE INICIO

2023



EL RETO

Reducir las emisiones asociadas al consumo de energía convencional y avanzar hacia la autosuficiencia energética de la planta de producción.



LA ACCIÓN

Sistema fotovoltaico de 41,8 kWp, compuesto por 68 paneles solares bifaciales, para autogenerar energía limpia y cubrir el 100% de la demanda eléctrica de su planta.



EL RESULTADO

La iniciativa permitirá generar 55.020 kWh al año de energía renovable, disminuir la dependencia de la red eléctrica y reducir significativamente la huella de carbono de la operación.

DATOS DESTACADOS



Cobertura del 100% del consumo actual de la planta



Reducción del 94% en el costo del kWh frente a la tarifa convencional



Entre 12,1 y 20 tCO₂e evitadas al año según los escenarios reportados



"La energía más sostenible es aquella que se genera localmente a partir de fuentes renovables para abastecer la propia operación."



FUEL SHIFT DFX: GENERACIÓN DE ENERGÍA MEDIANTE EL APROVECHAMIENTO DE GAS DISPONIBLE PARA DESCARBONIZAR MOTORES DIÉSEL EXISTENTES

Tecnología Dual Fuel para acelerar la transición energética en operaciones Oil & Gas



EMPRESA
Isenergy S.A.S.



CATEGORIA
Cambio climático y descarbonización

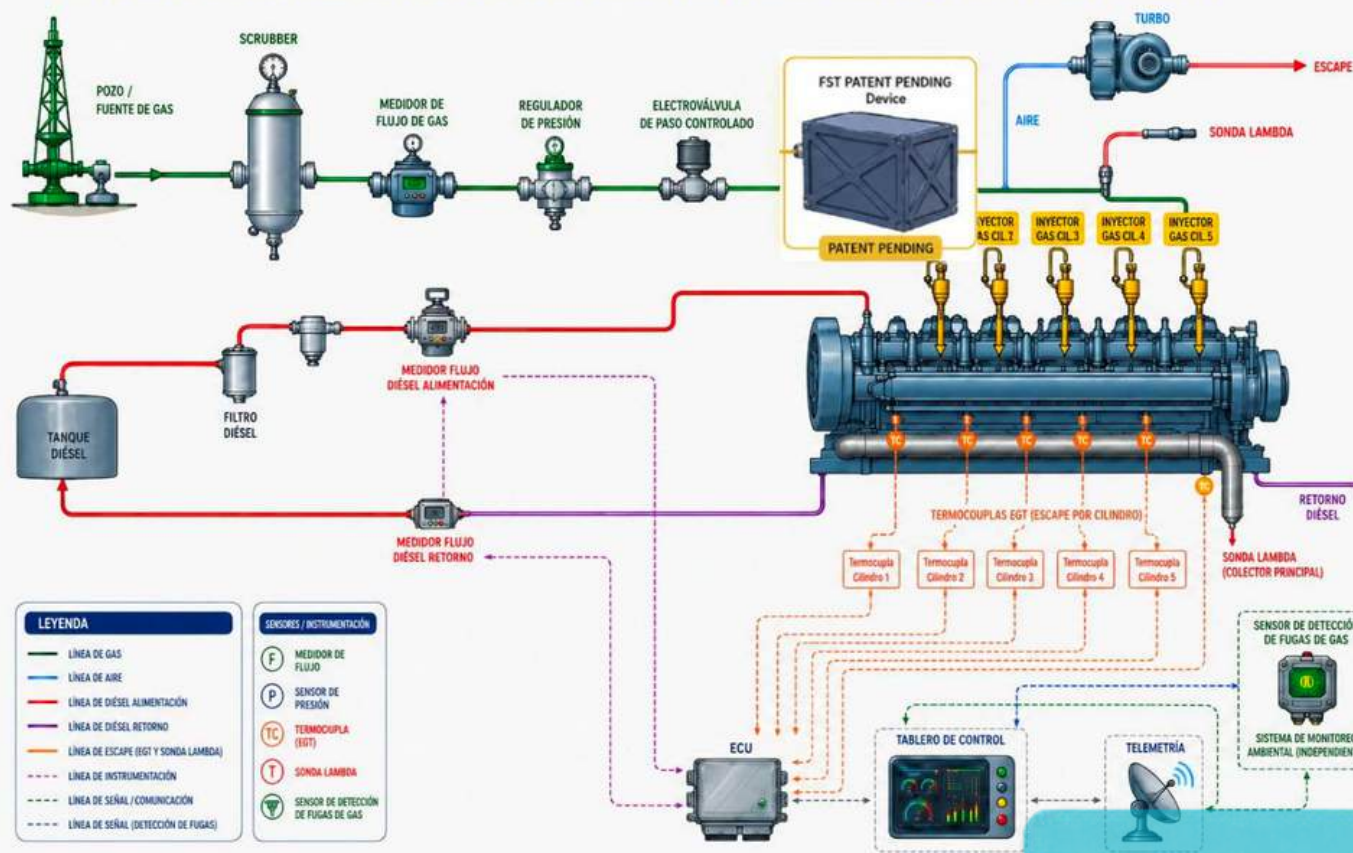


ODS
ODS 7- Energía asequible y no contaminante



AÑO DE INICIO
2026

ESQUEMA DE APROVECHAMIENTO DE GAS PARA MOTOR CON TECNOLOGÍA FUEL SHIFT TECHNOLOGIES FST



EL RETO

Reducir la dependencia del diésel en la generación de energía de operaciones Oil&Gas, en ubicaciones remotas donde estos motores siguen siendo activos críticos.



LA ACCIÓN

Tecnología Dual Fuel que incorpora gas disponible al funcionamiento de motores diésel existentes mediante sistemas de control, sensores e inyección de gas.



EL RESULTADO

Reducción del consumo de diésel mediante la sustitución parcial por gas, sentando las bases para disminuir las emisiones asociadas a la generación de energía en campo.

DATOS DESTACADOS



Aprovechamiento de gas disponible en la operación



66,7% de reducción en consumo de diésel



Conversión de motores existentes sin reemplazar el activo

“La transición energética también consiste en transformar los activos existentes para hacerlos más eficientes y bajos en carbono.”

Isenergy®



VQ ENERGÍA INTELIGENTE: GESTIÓN EFICIENTE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Tecnología Dual Fuel para acelerar la transición energética en operaciones Oil & Gas



EMPRESA
VQ Ingeniería



CATEGORIA
Cambio climático y descarbonización



ODS
ODS 7- Energía asequible y no contaminante



AÑO DE INICIO
2021



EL RETO

Optimizar el consumo energético de la organización y reducir los impactos ambientales asociados a las operaciones.



LA ACCIÓN

Implementación del Sistema de Gestión de la Energía bajo la norma ISO 50001:2018, complementado con monitoreo de indicadores y buenas prácticas operacionales.



EL RESULTADO

Mejorar el desempeño energético de la organización, alcanzando un 5,68% de ahorro de energía en 2025 y un 6,36% de ahorro acumulado a julio de 2026.

DATOS DESTACADOS



6,36% de ahorro acumulado de energía a julio de 2026



+800 colaboradores sensibilizados en uso eficiente de la energía.



176 tCO₂eq de huella de carbono corporativa en 2025.



"La energía más sostenible es la que se gestiona de manera inteligente, eficiente y responsable."

VQ
INGENIERÍA

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





DE LA FACTURA AL DESARROLLO

Inclusión financiera para
fortalecer proveedores y
territorios



EMPRESA
Factoring Malaika



CATEGORIA
Cadena de Valor y Modelos de Negocio



ODS
ODS 8- Trabajo decente y crecimiento económico



AÑO DE INICIO
2020



De la Factura al Desarrollo

Factoring y educación
financiera en territorio

5 departamentos
de influencia del sector
hidrocarburos



EL RETO

Superar las barreras de acceso a financiación que limitan el crecimiento y la competitividad de las pymes proveedoras del sector.



LA ACCIÓN

Implementación de talleres de educación financiera y soluciones de factoring que permiten a proveedores acceder a liquidez mediante el pago anticipado de facturas.



EL RESULTADO

La iniciativa ha fortalecido la inclusión financiera de proveedores locales, impulsando el crecimiento empresarial y reduciendo riesgos de incumplimiento en la cadena de abastecimiento.

DATOS DESTACADOS



+800
empresas
beneficiadas



25 talleres de
educación
financiera



\$530.000
millones en
facturas
apalancadas



"El acceso a financiación oportuna transforma facturas en oportunidades de crecimiento para las empresas y los territorios."



Factoring
MALAIKA



APPLUS SCHOOL

Formación especializada para impulsar el talento local en el sector hidrocarburos



EMPRESA
APPLUS NORCONTROL COLOMBIA LTDA



CATEGORIA
Cadena de Valor y Modelos de Negocio



ODS
ODS 8- Trabajo decente y crecimiento económico



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Reducir la brecha entre la formación académica y las necesidades del sector hidrocarburos, fortaleciendo la empleabilidad de jóvenes en regiones petroleras.



LA ACCIÓN

Programa de formación tecnológica en corrosión e integridad de activos que combina capacitación teórica y práctica, alianzas con instituciones educativas y entrenamiento.



EL RESULTADO

Ha fortalecido las capacidades técnicas del talento local y permitió la vinculación laboral de 40 estudiantes en proyectos de APPLUS en distintas zonas de influencia del sector.

DATOS DESTACADOS



Presencia en
Meta,
Casanare,
Arauca,
Putumayo y
Huila



40 estudiantes
vinculados
laboralmente



Formación
especializada
en integridad y
corrosión

“

Formar talento local es fortalecer la competitividad del sector y generar oportunidades sostenibles para las regiones.”

Applus⁺



BRASERV IMPULSA

Fortaleciendo proveedores locales
para una cadena de valor más
sostenible



EMPRESA
Braserv Petróleo Ltda. Sucursal
Colombiana



CATEGORIA
Cadena de Valor y Modelos de Negocio



ODS
ODS 8- Trabajo decente y crecimiento
económico



AÑO DE INICIO
2026



EL RETO

Fortalecer las capacidades de sostenibilidad de los contratistas y proveedores locales para generar mayor valor en la cadena de suministro.



LA ACCIÓN

Programa de formación y acompañamiento para contratistas en temas como huella de carbono, economía circular, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental.



EL RESULTADO

La iniciativa fortaleció las capacidades de 20 contratistas y vinculó a 33 personas de la comunidad en procesos de formación orientados al desarrollo empresarial sostenible.

DATOS DESTACADOS



33 personas
de la
comunidad
vinculadas



20 contratistas
fortalecidos



Formación en
sostenibilidad y
economía
circular

“

Fortalecer a los proveedores es fortalecer el desarrollo sostenible de toda la cadena de valor.”

BRASERV

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA





SOLUCIONES CIRCULARES SKF: MANTENIENDO EL VALOR EN MOVIMIENTO

Remanufactura de activos para extender su vida útil y evitar el consumo de nuevos recursos



EMPRESA

SKF Latin Trade SAS



CATEGORIA

Economía Circular



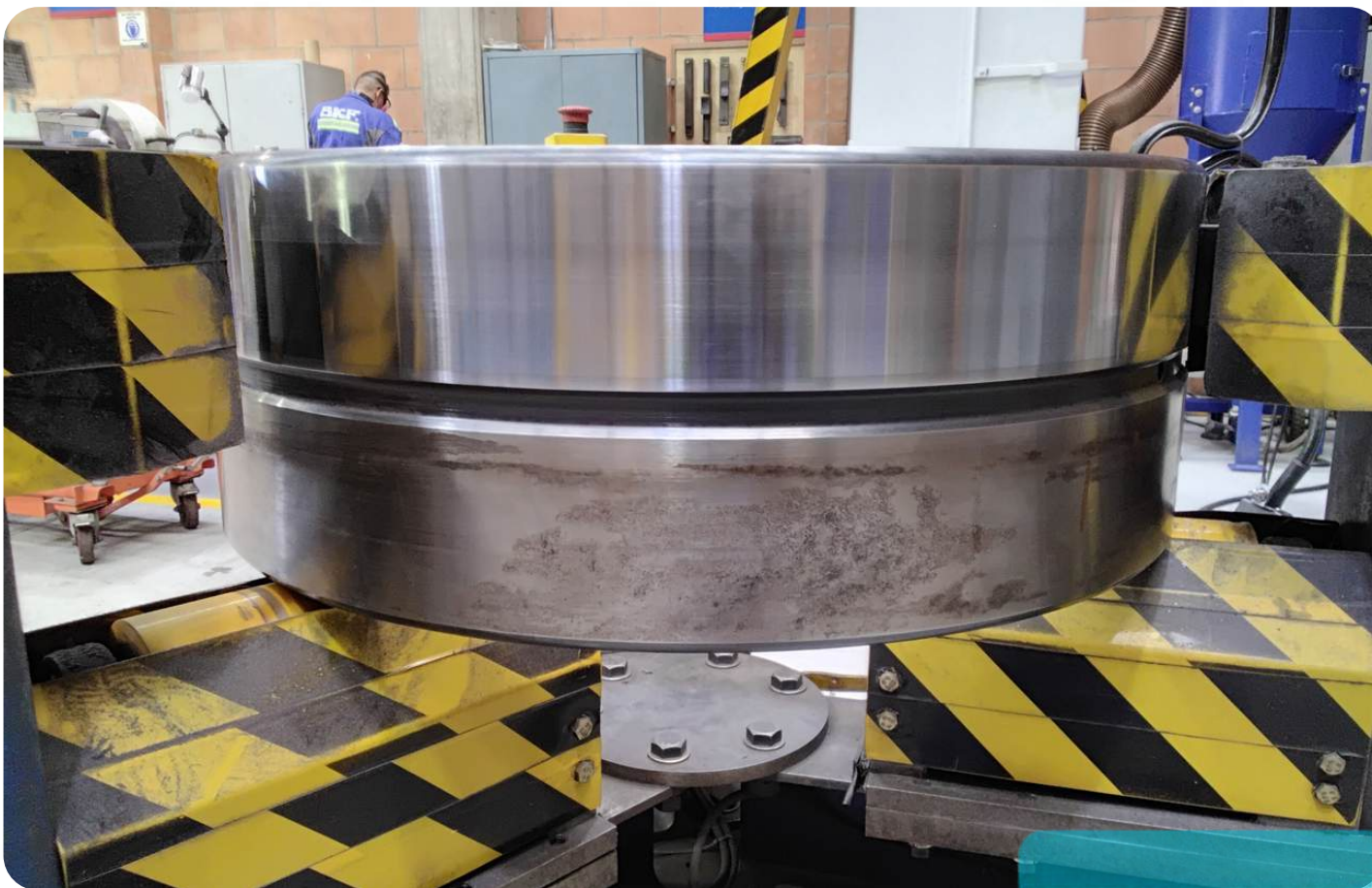
ODS

ODS 9- Industria, innovación e infraestructura



AÑO DE INICIO

2010



EL RETO

Reducir el reemplazo prematuro y la disposición de rodamientos industriales que aún conservan valor técnico recuperable.



LA ACCIÓN

Modelo de remanufactura basado en inspección, recuperación, control de calidad y trazabilidad técnica, permitiendo que los rodamientos regresen a operación con desempeño.



EL RESULTADO

La iniciativa ha extendido la vida útil de activos críticos, reduciendo el consumo de materias primas, la generación de residuos y la necesidad de fabricar nuevos componentes.

DATOS DESTACADOS



Recuperación de activos con garantía equivalente a producto nuevo



Remanufactura de rodamientos industriales

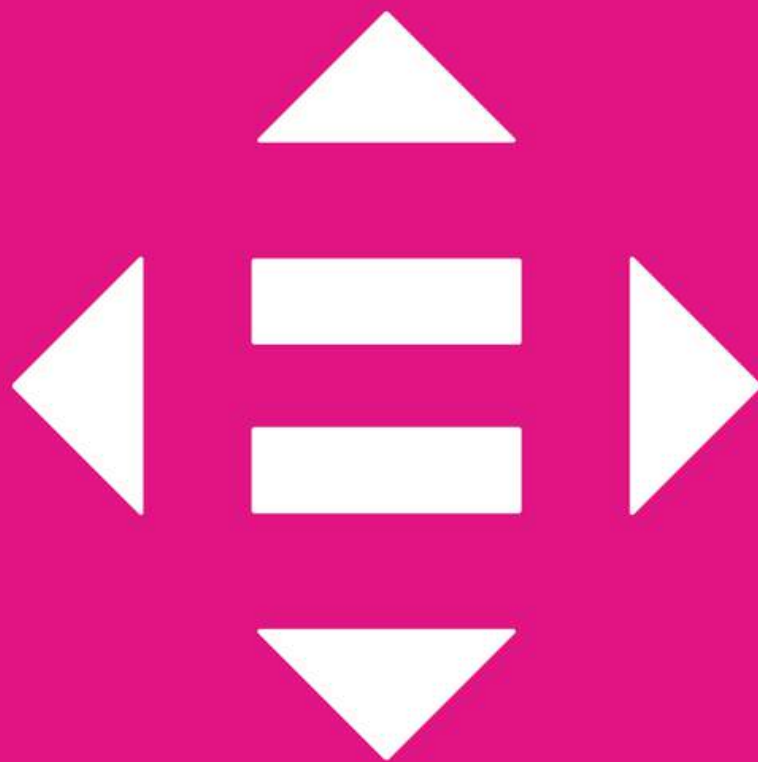


Modelo consolidado de economía circular desde 2010

“La circularidad consiste en mantener el valor de los activos en movimiento durante el mayor tiempo posible.**”**

SKF

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES





TALENTO SIN ETIQUETAS

Inclusión laboral que reconoce capacidades y abre oportunidades para todos



EMPRESA
EH Ingeniería



CATEGORIA
Equidad de Género, Diversidad e Inclusión



ODS
ODS 10- Reducción de las Desigualdades



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Reducir las barreras que limitan el acceso, la participación y el desarrollo laboral de personas pertenecientes a grupos históricamente subrepresentados.



LA ACCIÓN

Integró criterios de equidad, diversidad e inclusión en los procesos de vinculación, formación, acompañamiento y desarrollo del talento humano.



EL RESULTADO

Oportunidades de inclusión para poblaciones priorizadas en cargos operativos, técnicos, administrativos y profesionales, promoviendo el crecimiento personal y laboral.

DATOS DESTACADOS



Inclusión de grupos diversos y subrepresentados



75 personas de poblaciones priorizadas vinculadas



Formación y desarrollo de competencias

“

La inclusión va más allá de la contratación: crea oportunidades para aprender, crecer y demostrar capacidades.”



DE LA COMUNIDAD A LA OPERACIÓN: FORMACIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO LOCAL EN LWT REGISTROS DE HUECO ABIERTO

Transformando talento local en talento especializado para la industria



EMPRESA

Ionos Directional Services S.A.S.



CATEGORIA

Equidad de Género, Diversidad e Inclusión



ODS

ODS 10- Reducción de las Desigualdades



AÑO DE INICIO

2021



EL RETO

Reducir las barreras que limitan el acceso de talento local a oportunidades laborales especializadas en la industria de hidrocarburos.



LA ACCIÓN

Formación, entrenamiento y transferencia de conocimiento a personas de las comunidades para desarrollar competencias técnicas y avanzar hacia roles especializados.



EL RESULTADO

Fortalecer la movilidad laboral y el desarrollo profesional del talento local, demostrando que la contratación puede convertirse en una ruta efectiva.

DATOS DESTACADOS



33,3% del equipo de ingenieros proviene de la comunidad



3 personas de la comunidad promovidas a cargos de ingeniería



Formación técnica y acompañamiento continuo



"La inclusión genera impacto cuando abre oportunidades reales para aprender, crecer y construir una trayectoria profesional."



IONOS
DIRECTIONAL SERVICES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES





CIRCULARPORT: DE LA INVESTIGACIÓN A LA TRANSFORMACIÓN

Economía circular para una gestión sostenible de residuos en terminales portuarios



EMPRESA
Coremar



CATEGORIA
Economía Circular



ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Transformar la gestión tradicional de residuos portuarios hacia un modelo de economía circular y cero residuos.



LA ACCIÓN

Diseño e implementación de estrategias de circularidad y simbiosis industrial, consolidadas en una guía técnica para la gestión sostenible de residuos en terminales portuarios.



EL RESULTADO

Se gestionaron 1,67 millones de kg de residuos, de los cuales 97,6% fueron llevados a circularidad, evitando la emisión de 374.680 kg de CO₂e y reduciendo los costos de disposición.

DATOS DESTACADOS



Ahorros por valorización de residuos



97,6% de residuos llevado a la circularidad



374.680 kg CO₂e evitados

“

La economía circular convierte los residuos en oportunidades de valor ambiental, social y económico.”

COREMAR



REHABILITACIÓN DE CABLE PARA BOMBAS ELECTROSUMERGIBLE (BES)

Economía circular para extender la vida útil de activos críticos del sector



EMPRESA
Azul ZF S.A.S.



CATEGORIA
Economía Circular



ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable



AÑO DE INICIO
2023



EL RETO

Reducir el desperdicio de cables BES retirados de operación y recuperar el valor de materiales que tradicionalmente terminaban como chatarra.



LA ACCIÓN

Desarrolló un modelo de evaluación y rehabilitación de cables BES para reincorporarlos a nuevos ciclos operativos, con la recuperación de materiales.



EL RESULTADO

Recuperar más de 717.000 pies de cable, generando ahorros de hasta 60% frente al cable nuevo y reduciendo hasta 80% las emisiones de CO₂e asociadas.

DATOS DESTACADOS



Reincorporación de activos a nuevos ciclos



60% de ahorro económico



+717.000 pies de cable recuperado

“

"La economía circular no es solo reciclar. Es desperdiciar menos valor."



REVIVE: EL PODER DE VOLVER A EMPEZAR

Economía circular que transforma textiles en oportunidades de desarrollo e impacto social



EMPRESA

Consultec International



CATEGORIA

Economía Circular



ODS

ODS 12- Producción y Consumo Responsable



AÑO DE INICIO

2025



EL RETO

Aprovechar textiles industriales en desuso para evitar su disposición final y generar valor ambiental, social y económico a partir de su transformación.



LA ACCIÓN

ReVive recupera y transforma dotaciones y textiles industriales en nuevos productos sostenibles, articulando una red de microempresarias colombianas.



EL RESULTADO

La iniciativa ha reutilizado 695,83 kg de material textil y producido 2.853 productos sostenibles, combinando economía circular, inclusión productiva e impacto social.

DATOS DESTACADOS



2.853
productos
sostenibles
elaborados



Red de
microempresaria
colombianas



4.315 kg de
CO₂e evitados

“Cada textil recuperado demuestra que los materiales pueden tener una segunda vida y generar nuevas oportunidades para las comunidades.”

consultec
Consultec International Inc

SISTEMA CIRCULAR DE APROVECHAMIENTO Y REUTILIZACIÓN DE AGUA PARA INSPECCIÓN DE TUBULARES

Recirculación de agua para optimizar recursos y reducir el consumo hídrico



EMPRESA

General Services International (GSI)



CATEGORIA

Economía Circular



ODS

ODS 12- Producción y Consumo Responsable



AÑO DE INICIO

2024



EL RETO

Reducir el consumo de agua requerida para los procesos de lavado, pruebas hidrostáticas e inspección de tubulares.



LA ACCIÓN

Implementó un sistema circular que aprovecha aguas lluvias, las almacena, trata y reincorpora a la operación, manteniendo el recurso hídrico en un ciclo continuo de reutilización.



EL RESULTADO

La iniciativa ha disminuido la necesidad de abastecimiento externo de agua y reducido los vertimientos asociados al proceso mediante la recirculación permanente del recurso.

DATOS DESTACADOS



Menor consumo de agua fresca



Equivalente a 25 carrotanques al mes



Sistema de aprovechamiento de aguas lluvias

“

“El agua deja de ser un recurso de un solo uso para convertirse en un activo que circula y genera valor.”

GSI
General services international



ECODISEÑO Y OPTIMIZACIÓN DE PERFILES DE EXTRUSIÓN: MENOS MATERIAL, MISMO VALOR

Innovación en diseño para reducir el consumo de materiales desde el origen



EMPRESA
Schneider Electric



CATEGORIA
Economía Circular



ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable



AÑO DE INICIO
2026



EL RETO

Reducir el consumo de PVC en los procesos de extrusión sin afectar la funcionalidad ni el desempeño de los productos.



LA ACCIÓN

Rediseñó perfiles y canaletas de extrusión mediante una metodología de ecodiseño que optimizó espesores, ajustó herramientas y eliminó el uso de material desde la etapa de diseño.



EL RESULTADO

Permitió mantener el mismo valor funcional utilizando menos recursos, reduciendo el consumo de PVC, las ineficiencias operativas y los costos de fabricación.

DATOS DESTACADOS



€34.769 en ahorros estimados



7% menos inproductividad en el proceso



10% menos consumo de PVC

“

La economía circular comienza desde el diseño, evitando el consumo innecesario de recursos antes de fabricar.”

Life Is On | Schneider Electric

IGNÍFUGOS CON SENTIDO SOSTENIBLE

Transformando prendas fuera de uso en nuevos productos con valor y propósito



EMPRESA
Schneider Electric



CATEGORIA
Economía Circular



ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable



AÑO DE INICIO
2024



EL RETO

Evitar la disposición final de prendas ignífugas que ya no cumplían su función de protección, pero cuyos materiales aún podían ser aprovechados.



LA ACCIÓN

Implementó modelo de recolección y transformación de overoles ignífugos fuera de uso para convertirlos en nuevos productos funcionales por reutilización de materiales.



EL RESULTADO

La iniciativa logró reutilizar el 100% de las prendas recolectadas, extendiendo la vida útil de materiales textiles especializados y reduciendo la generación de residuos.

DATOS DESTACADOS



560 nuevos productos fabricados



100% de reutilización de las prendas recolectadas



338 prendas ignífugas recuperadas



"La economía circular permite transformar residuos en oportunidades, extendiendo el valor de los materiales más allá de su uso original."

Life Is On | **Schneider Electric**

13 ACCIÓN POR EL CLIMA





REDUCE LA HUELLA DE CARBONO

Eficiencia energética y reforestación para un futuro sostenible



EMPRESA
High Quality Engineering S.A.S.



CATEGORIA
Biodiversidad



ODS
ODS 13- Acción por el clima



AÑO DE INICIO
2024



EL RETO



Reducir el impacto ambiental de las operaciones mediante eficiencia energética y acciones de compensación ambiental.

LA ACCIÓN



High Quality Engineering desarrolló el programa, mediante el cual siembra un árbol por cada bomba PCP comercializada, uniendo eficiencia energética y reforestación.

EL RESULTADO



La iniciativa ha optimizado más de 30 pozos, reduciendo el consumo energético e impulsando acciones de reforestación y captura de CO₂ con la participación activa de los clientes.

DATOS DESTACADOS



Eficiencia energética



Participación de clientes



Reforestación activa



"Cada bomba instalada no solo optimiza la producción, sino que también contribuye a la restauración de ecosistemas y a la construcción de un futuro más sostenible."





DISEÑO DE SOLUCIONES REGENERATIVAS BASADAS EN BIOMÍMESIS

Transición de una base operativa hacia un modelo sostenible y resiliente



EMPRESA
Innergy S.A.S.



CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización



ODS
ODS 13- Acción por el clima



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Fortalecer la resiliencia operativa frente al cambio climático, reduciendo la dependencia hídrica y energética de la base de operaciones.



LA ACCIÓN

Implementación de un modelo regenerativo basado en biomímesis, que integra aprovechamiento de aguas lluvias, energía solar y restauración ecológica.



EL RESULTADO

Redujo 64,4% la dependencia del abastecimiento hídrico externo, incorporó energía solar para el consumo de la base y fortaleció la biodiversidad mediante un corredor ecológico.

DATOS DESTACADOS



4,3% del consumo cubierto con energía solar



48,6% más individuos arbóreos



64,4% menos dependencia hídrica

“

La biomímesis demuestra que las operaciones pueden generar valor mientras restauran y fortalecen su entorno.”


innergy®



SISTEMA BESS ATLAS COPCO EN EL ENTRENAMIENTO MASIVO

Almacenamiento de energía para
reducir el uso de diésel en eventos
de gran formato



EMPRESA

Anbar Tools S.A.S.



CATEGORIA

Cambio Climático y Descarbonización



ODS

ODS 13- Acción por el clima



AÑO DE INICIO

2025



EL RETO

Reducir el consumo de combustible
y las emisiones generadas por los
sistemas diésel utilizados
tradicionalmente en eventos
masivos.



LA ACCIÓN

Sistemas de almacenamiento de
energía BESS, implementados en
operación híbrida con generadores
para optimizar el consumo energético
en eventos de gran formato.



EL RESULTADO

La tecnología ha operado en 11 eventos
masivos, logrando una reducción del
50% en el consumo de diésel y
contribuyendo a la disminución de
emisiones y ruido operacional.

DATOS DESTACADOS



Primeros
sistemas
BESS Atlas
Copco en
Colombia



200 toneladas
de CO₂ evitadas
en la vida útil



50% menos
consumo de
combustible

“

"La transición energética también
llega al entretenimiento masivo,
combinando confiabilidad operativa
con una menor huella ambiental."

Anbar
Minería • Industria • Construcción



E-WIRELINE ELECTRIC: PRIMERA UNIDAD DE REGISTROS 100% ELÉCTRICA CON ENFOQUE BAJO EN CARBONO

Electrificación de servicios wireline para reducir emisiones y consumo de diésel



EMPRESA

Bond Energy Solutions S.A.S



CATEGORIA

Cambio Climático y Descarbonización



ODS

ODS 13- Acción por el clima



AÑO DE INICIO

2025



EL RETO

Reducir las emisiones y el consumo de diésel asociados a las operaciones de registros eléctricos, sin afectar la continuidad ni la eficiencia operativa.



LA ACCIÓN

Primera unidad e-Wireline eléctrica para cable conductor y cable trenzado en Latinoamérica, equipada con baterías, almacenamiento energético y sistemas inteligentes.



EL RESULTADO

La tecnología logró una reducción del 85,45% en el consumo de diésel, evitando entre 109,8 y 166 tCO₂e al año, mientras mantuvo una ejecución operativa del 100%.

DATOS DESTACADOS



Primera unidad e-Wireline eléctrica en Latinoamérica



100% de ejecución operativa y 0 horas de NPT



Hasta 166 tCO₂e evitadas al año

“

“La descarbonización es posible cuando la innovación tecnológica reduce emisiones sin comprometer el desempeño operativo.”

bond
ENERGY SOLUTIONS



MENOS SAL, MENOR HUELLA: INNOVACIÓN SOSTENIBLE EN FLUIDOS DE COMPLETAMIENTO

Una alternativa de baja huella ambiental para optimizar operaciones de completamiento



EMPRESA

Grupo Sierra Alta S.A.S.



CATEGORIA

Cambio Climático y Descarbonización



ODS

ODS 13- Acción por el clima



AÑO DE INICIO

2026



EL RETO

Reducir el impacto ambiental asociado al uso de salmueras convencionales en operaciones de completamiento, disminuyendo emisiones y consumo de materiales.



LA ACCIÓN

Formulación líquida libre de sales basada en aminas, validada mediante pruebas experimentales y modelación operacional para reemplazar fluidos tradicionales.



EL RESULTADO

Desempeño técnico competitivo, reduciendo la huella ambiental de la operación con una menor demanda de productos químicos y menores emisiones asociadas al transporte.

DATOS DESTACADOS



50% menos productos químicos requeridos



Solo 240 mmp de cloruros



Hasta 166 tCO₂e evitadas al año

“

La innovación en fluidos de completamiento demuestra que es posible mantener el desempeño operativo mientras se reduce la huella ambiental.”

Sierra Alta
Energy & Environmental Services
Engineered Solutions



DESCARBONIZACIÓN MEDIANTE ELECTROMOVILIDAD, ENERGÍA RENOVABLE Y COMPENSACIÓN DE EMISIONES

Una estrategia integral para reducir y compensar la huella de carbono corporativa



EMPRESA
MAGNEX GROUP



CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización



ODS
ODS 13- Acción por el clima



AÑO DE INICIO
2021



EL RETO

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las operaciones de la compañía y avanzar hacia una gestión integral de la huella de carbono.



LA ACCIÓN

Descarbonización basada en incorporación de vehículos eléctricos, el consumo de energía renovable y la compensación de emisiones mediante bonos de carbono.



EL RESULTADO

Reducir aproximadamente 700 tCO₂e y compensar más de 25.267 tCO₂e, fortaleciendo la gestión corporativa de emisiones y la transición hacia operaciones más sostenibles.

DATOS DESTACADOS



8 vehículos eléctricos en operación



1.275.201 kWh de energía renovable certificada consumidos



700 tCO₂e reducidas

“

La descarbonización es más efectiva cuando combina reducción de emisiones, energías renovables y compensación climática.”


MAGNEX

ZERO CARBON HEROES

Colaboradores que convierten la acción climática en hábitos cotidianos



EMPRESA
Schneider Electric



CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización



ODS
ODS 13- Acción por el clima



AÑO DE INICIO
2022



EL RETO

Promover cambios de comportamiento que permitan reducir la huella de carbono de los colaboradores y fortalecer la cultura de sostenibilidad.



LA ACCIÓN

Impulsa la movilidad sostenible, la eficiencia energética, el reciclaje, la restauración ambiental y la educación climática, convirtiendo a colaboradores en protagonistas.



EL RESULTADO

Logró movilizar a más de 250 colaboradores en acciones voluntarias orientadas a la reducción de la huella de carbono y la adopción de hábitos sostenibles.

DATOS DESTACADOS



+15 jornadas de formación y sensibilización



Más de 250 colaboradores movilizados



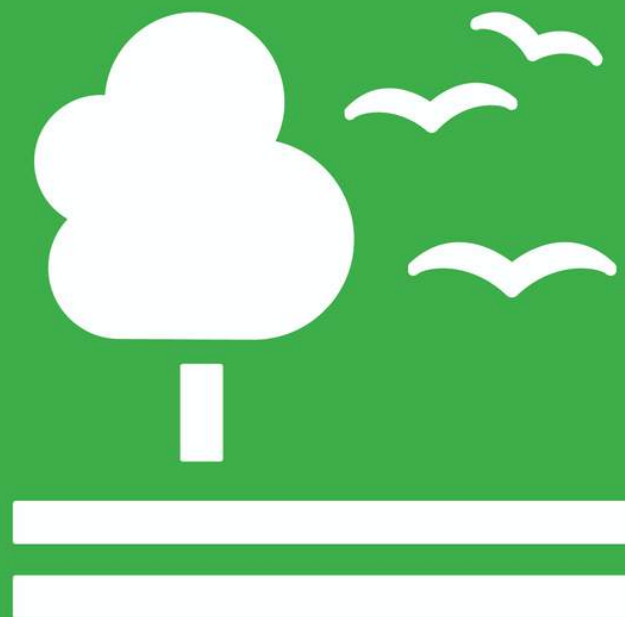
40 árboles nativos sembrados



"La acción climática genera mayor impacto cuando cada persona se convierte en agente de cambio dentro y fuera de la organización."

Life Is On | **Schneider**
Electric

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES





GUARDIANES DE LA NATURALEZA

Educación ambiental que conecta a niños y niñas con la biodiversidad de su territorio



EMPRESA
Soluxionar



CATEGORIA
Biodiversidad



ODS
ODS 15- Vida de Ecosistemas Terrestres



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Fortalecer el conocimiento de la biodiversidad local entre niños y niñas de Sabana de Torres, promoviendo su conservación y el manejo responsable de los residuos.



LA ACCIÓN

Desarrolló una estrategia de educación ambiental experiencial en alianza con Cabildo Verde, que permite a los estudiantes conocer directamente la fauna y la flora.



EL RESULTADO

Vinculó a 120 niños y niñas en experiencias de educación ambiental y conservación, fortaleciendo su conexión con la naturaleza, promoviendo hábitos sostenibles.

DATOS DESTACADOS



2 Instituciones educativas vinculadas



120 niños y niñas participantes en procesos de educación



+630 hectáreas conservadas y recuperadas

“

"La mejor forma de proteger la biodiversidad es conocerla, vivirla y valorarla desde la infancia."



soluxionar
Hacemos rentables sus residuos.



PROYECTO WADULLI REDD+ – ASOCMARI Y EH INGENIERÍA

Una alianza que une conocimiento ancestral y capacidad técnica para conservar uno de los territorios forestales más importantes del país



EMPRESAS

EH Ingeniería + ASOCMARI



CATEGORIA

Alianza por la Sostenibilidad



ODS

ODS 15- Vida de Ecosistemas Terrestres



AÑO DE INICIO

2023



EL RETO

Fortalecer la conservación de los bosques en territorios indígenas del Guainía, protegiendo su biodiversidad y garantizando una gestión territorial.



LA ACCIÓN

ASOCMARI lidera la orientación territorial y la toma de decisiones sobre el bosque, mientras EH Ingeniería aporta acompañamiento técnico y recursos.



EL RESULTADO

La alianza logró la delimitación técnica de 806.713 hectáreas destinadas a conservación, consolidando una base sólida para la protección de los ecosistemas.

DATOS DESTACADOS



1.068.948 hectáreas cartografiadas



75,47% del territorio identificado para conservación



806.713 hectáreas delimitadas para conservación

“

La conservación es más sólida cuando el conocimiento ancestral y la capacidad técnica trabajan juntos para proteger el territorio.”



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS





DECÁLOGO INNERGY: CULTURA ORGANIZACIONAL PARA FORTALECER LA LICENCIA SOCIAL PARA OPERAR

Gobernanza conductual para
construir confianza y reducir la
conflictividad en los territorios



EMPRESA

Innergy S.A.S.



CATEGORIA

Gobernanza



ODS

ODS 16- Paz, Justicia e Instituciones
Sólidas



AÑO DE INICIO

2025



EL RETO

Fortalecer la licencia social para
operar y reducir la conflictividad
comunitaria asociada al
relacionamiento en territorios de
alta sensibilidad social.



LA ACCIÓN

Transforma los principios corporativos
en comportamientos medibles
mediante formación, aprendizaje
experiencial y retos prácticos para los
colaboradores.



EL RESULTADO

La iniciativa logró reducir en 29,5% los
eventos de conflictividad comunitaria y
fortalecer la apropiación de los valores
corporativos a través de más de 765
formaciones realizadas.

DATOS DESTACADOS



Presencia en
33 municipios



29,5% menos
conflictividad
comunitaria



765
participaciones
en procesos de
formación

“

La sostenibilidad se fortalece
cuando los valores corporativos se
convierten en acciones cotidianas en
el territorio.”


innergy®



INSTITUCIONALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS Y DEI EN MAGNEX

Una gestión integral para fortalecer
el respeto, la promoción y la debida
diligencia en derechos humanos



EMPRESA
Magnex Group



CATEGORIA
Derechos Humanos



ODS
ODS 16- Paz, Justicia e Instituciones
Sólidas



AÑO DE INICIO
2023



EL RETO

Fortalecer la gestión de los derechos humanos en la operación y la cadena de valor, incorporando mecanismos de prevención, debida diligencia ante vulneraciones.



LA ACCIÓN

Magnex actualizó y unificó su Política de Derechos Humanos y DEI, implementó procesos de debida diligencia, mecanismos de gestión de riesgos y tres canales confidenciales.



EL RESULTADO

La iniciativa consolidó un sistema integral de gestión de derechos humanos con alcance en Colombia y Perú, fortaleciendo la cultura organizacional y la gestión responsable.

DATOS DESTACADOS



Cobertura extendida a proveedores de la cadena de valor



Más de 150 colaboradores formados en derechos humanos en 2025



0 PQRSF presuntas vulneraciones de derechos humanos en los últimos 5 años



"Promover y respetar los derechos humanos es la base para construir un legado de prosperidad sostenible."





VQ EVOLUCIÓN SOSTENIBLE: LA TRANSFORMACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO HACIA LA GENERACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

Una estrategia de gobernanza que integra sostenibilidad, ética y gestión de riesgos en la toma de decisiones



EMPRESA
VQ Ingeniería



CATEGORIA
Gobernanza



ODS
ODS 16- Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Transformar la sostenibilidad de iniciativas independientes hacia un modelo de gobierno corporativo sostenible que integre criterios ASG.



LA ACCIÓN

Consolidó su modelo de Gobierno Corporativo Sostenible mediante el fortalecimiento de su Consejo Asesor, la implementación de mecanismos de ética y transparencia.



EL RESULTADO

Integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones corporativas, generando acciones concretas de fortalecimiento organizacional y consolidando mecanismos de seguimiento.

DATOS DESTACADOS



0 casos reportados relacionados con ética, integridad y conducta.



694 trabajadores capacitados en transparencia, ética y prevención



100% de ejecución del Plan Anual de Auditoría Interna.

“La sostenibilidad genera mayor valor cuando se convierte en parte integral del gobierno corporativo y de la toma de decisiones.”



Reflexiones finales

Las iniciativas presentadas muestran que avanzar hacia un desarrollo sostenible exige convertir los compromisos en resultados que permanezcan en el territorio.

01

MEDIR EL IMPACTO

Lo que se mide permite aprender, mejorar y hacer visible el valor generado.

02

TRABAJAR EN ALIANZA

La colaboración conecta capacidades y convierte buenas ideas en soluciones de mayor alcance.

03

DEJAR CAPACIDADES INSTALADAS

El cambio perdura cuando fortalece a las comunidades y se sostiene en el tiempo.

Ahora el reto es escalar lo que funciona, sostener sus resultados y cerrar brechas hacia 2030.

INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

BIENES Y SERVICIOS DE
PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA

2026



CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de
Petróleo, Gas y Energía

