INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

BIENES Y SERVICIOS DE
PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA

2026



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de
Petróleo, Gas y Energía

Informe de iniciativas de sostenibilidad

2026 el impacto

Una mirada rápida a los resultados de la edición 2026

Iniciativas y empresas participantes en cifras

35 iniciativas

31 empresas

15 iniciativas en alianza

Impulsamos la sostenibilidad del sector de petróleo, gas y energía para un futuro con bienestar compartido.



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

SOMOS CAMPETROL

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Nuestros afiliados



SOMOS CAMPETROL

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Nuestros afiliados



SOMOS CAMPETROL

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Nuestros afiliados



SOMOS CAMPETROL

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Nuestros afiliados





Hidrocarburos para el desarrollo de Colombia

Este documento recopila seis position papers elaborados de manera conjunta por gremios del sector petróleo y gas de Colombia, que abordan los principales desafíos, oportunidades y lineamientos estratégicos de la industria en el país.

Invitan:

ACGGP
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE GEÓLOGOS Y GEOFÍSICOS DE LA ENERGÍA

ACIEM
Asociación Colombiana de Ingenieros

ACIPET
Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos, Energía y Tecnologías Afines

Asociación Colombiana del Petróleo y Gas | acp

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

NATURGAS
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE GAS NATURAL

Acerca de nosotros

1. Somos una cámara empresarial fundada en 1988, con 38 años de experiencia trabajando por el desarrollo y la sostenibilidad del sector de hidrocarburos en el país.
2. Agrupamos más de 200 compañías de capital nacional y extranjero que a través de la oferta de bienes y servicios enriquecen la cadena de valor de la industria.
3. A partir de 2020, abrimos nuestras puertas a las empresas de servicios energéticos, evolucionando con las tendencias de Transición Energética a nivel global.
4. Trabajamos por un mejor ambiente de negocios para nuestros afiliados asociados, con un enfoque que privilegie los más altos objetivos del sector y del país alrededor de tres ejes fundamentales: el desarrollo regional sostenible, la seguridad energética y el crecimiento económico.
5. Hacemos parte del Comité Gremial Petrolero, conformado desde 2017 por las cinco asociaciones gremiales empresariales y profesionales que representan al sector de hidrocarburos en el país: ACP, CAMPETROL, ACIPET, AGGP y ACIEM. Desde 2025 CAMPETROL es parte del Consejo Gremial Nacional (CGN).

Misión:

Ser el aliado estratégico[1] de sus afiliados, con el fin de promover el desarrollo regional y el crecimiento del sector[2] en un marco de sostenibilidad.

Visión:

Ser reconocidos por los afiliados como la agremiación líder del sector[2], que protege sus intereses, con información técnica oportuna para los públicos de interés.

Meta 2030:

Ser el gremio líder de las compañias de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía.

1. Aliado estratégico: Generar opinión, relacionamiento, visibilidad, coadyuvar en la toma de decisiones, representatividad y vocería de sus afiliados.
2. Sector: Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía.

¿Qué abordará este informe?

Un recorrido por los avances y desafíos en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nivel global y en Colombia, junto con la presentación de las iniciativas de sostenibilidad que están impulsando las empresas de bienes y servicios del sector de petróleo, gas y energía para contribuir a un desarrollo más sostenible.

01

ANÁLISIS GLOBAL DE LOS ODS

Panorama internacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de los principales retos para avanzar hacia la Agenda 2030.

02

CUMPLIMIENTO DE LOS ODS EN COLOMBIA

Revisión del avance de Colombia frente a los ODS y de los desafíos nacionales para acelerar su cumplimiento.

03

PREMIOS DE SOSTENIBILIDAD CAMPETROL

Presentación de los premios, su evolución desde 2021, las seis ediciones realizadas y los nueve reconocimientos de 2026.

04

INICIATIVAS PRESENTADAS

Descripción de las iniciativas de sostenibilidad postuladas por las empresas afiliadas a CAMPETROL y de sus aportes al desarrollo sostenible.

Junta Directiva CAMPETROL

Riccardo Nicoletti
Presidente

Nelson Ney
Primer Vicepresidente

Álvaro Rocha
Segundo Vicepresidente

Javier Vega

Jaime Romero

Julio Albán

Ricardo Correa

Jorge Iván Torres

Ivar Rojas

Giancarlo Di Berardino

Sebastián Calderón

José Miguel Saab

Ricardo Ortiz

Staff CAMPETROL



NELSON CASTAÑEDA B.
Presidente Ejecutivo
presidenteejecutivo@campetrol.org



MARCELA FAJARDO A.
Directora de Asuntos Públicos y Corporativos
dasuntospublicos@campetrol.org



ÁNGELA HERNÁNDEZ T.
Coordinadora de Comunicaciones
comunicaciones@campetrol.org



DANIEL BUITRAGO M.
Coordinador de Entorno
entorno@campetrol.org



DANIEL MANOSALVA L.
Coordinador de Sostenibilidad
sostenibilidad@campetrol.org



JORGE MORAD A.
Diseñador de Producto e Imagen
diseno@campetrol.org



CLAUDIA MARGARITA VERGARA B.
Coordinadora Jurídica
juridico@campetrol.org



VALENTINA PÉREZ O.
Coordinadora de Posicionamiento Institucional
comunicaciones2@campetrol.org



ANDRÉS SÁNCHEZ Q.
Director de Asuntos Económicos y Comerciales
deconomico@campetrol.org



DANIEL VARGAS B.
Coordinador Comercial
comercial@campetrol.org



MARCOS VELA P.
Coordinador Técnico de O&G
Itecnicos@campetrol.org



LUIS NIETO M.
Coordinador de Gestión Comercial
gestion@campetrol.org



RICARDO BARBOSA F.
Coordinador de Marketing y Eventos
eventos@campetrol.org



ARIEL SUÁREZ G.
Gerente Administrativo y Financiero
cfinanciero@campetrol.org



NUBIA CONTENTO
Asistente Administrativa
asistenteadministrativa@campetrol.org



CAMILO RODRÍGUEZ C.
Coordinador Financiero
financiero@campetrol.org

TABLA DE CONTENIDO

01 SOMOS CAMPETROL

Presentación de CAMPETROL, sus afiliados y su papel como aliado estratégico del sector.

02 PRÓLOGO

03 INTRODUCCIÓN

04 CONTEXTO

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 como marco del informe.

05 PREMIOS DE SOSTENIBILIDAD CAMPETROL

Origen, evolución, ediciones y reconocimientos de los Premios 2026.

06 PRESENTACIÓN DE LAS INICIATIVAS

Buenas prácticas de sostenibilidad de las empresas afiliadas.

DIMENSIONES DE LAS INICIATIVAS

Social · ODS 1, 2, 3, 4 y 5
Ambiental · ODS 6, 7, 9, 13, 14 y 15
Gobernanza · ODS 8, 10, 16 y 17

07 REFLEXIONES FINALES

Visite ahora nuestro

Directorio Interactivo



Consulte las memorias de nuestros eventos y comités a través de la

Biblioteca de Recursos

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Para mayor información contacte a **Luis Nieto escaneando el código QR o escribiendo a comercial2@campetrol.org**

PRÓLOGO

A cinco años del horizonte planteado por la Agenda 2030, el mundo enfrenta una realidad desafiante. Aunque los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) continúan siendo la principal hoja de ruta global para construir sociedades más prósperas, equitativas y resilientes, los avances alcanzados reflejan un compromiso creciente, al tiempo que impulsan la necesidad de fortalecer los esfuerzos para enfrentar desafíos como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, la desigualdad social y las brechas en el acceso a oportunidades. Estas circunstancias exigen acelerar las acciones, fortalecer la cooperación y promover soluciones que generen impactos medibles y duraderos.

América Latina y Colombia no son ajenas a estos desafíos. El país ha registrado avances importantes en diferentes dimensiones del desarrollo sostenible; sin embargo, persisten retos que demandan una mayor articulación entre el sector público, el sector privado, la academia, las comunidades y la sociedad civil. En este contexto, las alianzas y la innovación se convierten en herramientas fundamentales para transformar realidades y construir un futuro más sostenible.

Las empresas de bienes y servicios del sector de petróleo, gas y energía desempeñan un papel relevante en este propósito. Más allá de su contribución al desarrollo económico y la seguridad energética, vienen impulsando iniciativas que fortalecen el tejido social, promueven la protección ambiental, impulsan la innovación, generan oportunidades y aportan al cumplimiento de los ODS en los territorios donde operan.

Como gremio, en CAMPETROL creemos que reconocer estas acciones es una forma de inspirar nuevas soluciones, promover la mejora continua y visibilizar el valor que las empresas generan para el país. Por ello, desde hace seis años impulsamos los Premios de Sostenibilidad, una iniciativa que reconoce proyectos que transforman los desafíos del desarrollo sostenible en oportunidades de progreso. En 2026, los premios se realizan conjuntamente entre ACP y CAMPETROL, manteniendo el reconocimiento en dos categorías: Empresas Operadoras y Empresas de Bienes y Servicios.

Este informe reúne una muestra de ese compromiso colectivo. Las iniciativas presentadas evidencian cómo las empresas afiliadas a CAMPETROL están contribuyendo, desde diferentes enfoques y dimensiones de sostenibilidad, a la construcción de un país más competitivo, incluyente y resiliente. Son experiencias que demuestran que la sostenibilidad deja de ser una aspiración cuando se convierte en acción y en resultados que generan valor compartido para las personas, los territorios y las futuras generaciones.

Nelson Castañeda Barbour
Presidente Ejecutivo CAMPETROL

02 INTRODUCCIÓN

Este informe reúne las iniciativas de sostenibilidad de las compañías afiliadas a CAMPETROL y destaca sus aportes al desarrollo sostenible.

Nuestro propósito es visibilizar buenas prácticas, promover alianzas y fortalecer un sector más responsable y consciente.

Las iniciativas fueron recopiladas durante 2026 y se organizan según los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

CONTEXTO

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible como marco para transformar la sociedad.

Social
Personas y desarrollo inclusivo

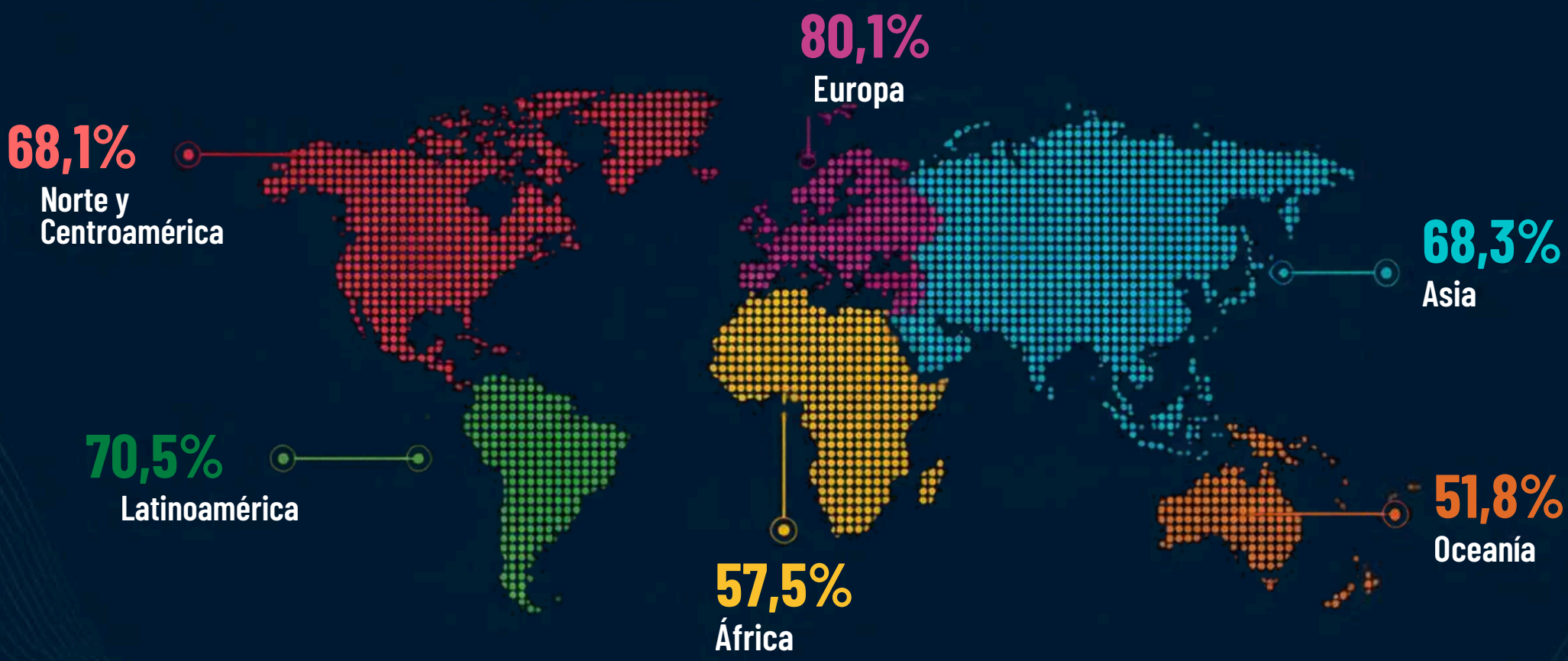
Ambiental
Protección del planeta

Gobernanza
Confianza y acción responsable



ODS en acción global

El Informe de Desarrollo Sostenible 2026 evidencia marcadas diferencias en el avance de los ODS entre regiones del mundo.



La cooperación internacional es clave para acelerar la Agenda 2030 y cerrar brechas.

Fuente: Sustainable Development Report 2026

ODS en acción global

El compromiso global con los ODS se mantiene vigente y abre oportunidades para acelerar el progreso mediante la colaboración.

1. PANORAMA GLOBAL



16%

Se proyecta alcanzar para 2030 solo el 16% de las metas.

El compromiso internacional con la Agenda 2030 se mantiene sólido.

2. AVANCE REGIONAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS

Europa	Latinoamérica	África	Oceania
80,1%	**70,5%**	**57,5%**	**51,8%**
lidera el avance	posición intermedia	mayores rezagos	mayores rezagos

3. LATINOAMÉRICA: AVANCE INTERMEDIO



Latinoamérica muestra avances significativos y cuenta con oportunidades para acelerar su contribución a la Agenda 2030.

La cooperación regional e internacional permitirá potenciar los avances alcanzados.

4. PRIORIDADES PARA ACELERAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS

ÁREAS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

- Conflictos geopolíticos
- Cambio climático
- Bajo crecimiento económico
- Limitaciones de financiamiento

- Fortalecer la cooperación internacional
- Impulsar la inversión
- Mejorar la gobernanza para resultados

Fuente: Sustainable Development Report 2026


Ya está disponible
Balance
PETROLERO
CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía
Primer semestre de 2026
Para conocer este y los demás Balances
Haga clic aquí
O escanee el código QR
Chipirón, Caño Limón
Fotografía de SierraCol
Estación Sutamarchán
Fotografía de Cenit
Octubre de 2026
Balance
PETROLERO
Primer semestre de 2026
CAMPETROL
campetrol.org

Colombia y los ODS

Panorama general del desempeño del país frente a la Agenda 2030

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

DESEMPEÑO GENERAL DE COLOMBIA

71,6
Puntaje de Colombia

69 / 169
Posición nivel mundial

+5,5 p.p.
Variación del puntaje desde 2015

2%
Indicadores sin información

COMPARACIÓN REGIONAL

Promedio regional LATAM

78,2

Colombia: 71,6

Promedio regional

Puntaje de Colombia

CONCLUSIÓN

Colombia ha fortalecido su desempeño frente a la Agenda 2030, evidenciando avances sostenidos desde 2015. Mantener el ritmo de implementación y potenciar la articulación entre sectores será clave para consolidar estos resultados y acelerar el cumplimiento de los ODS.

¿QUÉ NOS DICEN LOS DATOS?

Los avances reflejan oportunidades para acelerar acciones y cerrar brechas.
La colaboración del sector energético es clave para el progreso sostenible del país.

Cada color representa el estado de avance de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible

Avance En progreso Rezago

SIGUIENTE SECCIÓN

Del panorama general al detalle: a continuación, revisamos el estado y las tendencias de cada ODS en Colombia



Fuente: Sustainable Development Report 2026

Colombia: estado y tendencias de los ODS

Según el Sustainable Development Report 2026, Colombia presenta avances moderados en los ODS relacionados con igualdad de género, agua y saneamiento, energía, innovación, producción responsable y alianzas. Sin embargo, mantiene desafíos importantes en pobreza, educación, empleo, acción climática, biodiversidad y fortalecimiento institucional. Además, el ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) muestra una tendencia de retroceso, evidenciando la necesidad de acelerar acciones para cumplir las metas de la Agenda 2030.

Panel de ODS y Tendencias



Fuente: Sustainable Development Report 2026

Avances de la industria de petróleo y gas en Colombia

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Acciones y resultados en tres dimensiones de sostenibilidad: ambiental, social y gobernanza.

AMBIENTAL

2.611 ha

- Áreas evaluadas en proyectos de compensación ambiental en 2025.
- 66,75 % correspondió a restauración ecológica.
- Meta 2026: avanza la Hoja de Ruta nacional para reducir emisiones de metano.

SOCIAL

+150 acciones

- De seguimiento y verificación de compromisos con actores territoriales realizadas por la ANH.
- Diálogo, articulación institucional y acuerdos en las regiones.

GOBERNANZA

$28,6

- en regalías de hidrocarburos entre agosto de 2022 y octubre de 2025 para desarrollo territorial e inversión pública.
- Meta 2026 de recaudo para el Sistema General de Regalías: $8,79 billones.

2026: nuevas medidas para el cierre responsable de pozos y el aprovechamiento potencial de geotermia, hidrógeno blanco y captura de CO_2.



Una industria que avanza hacia **menor impacto**, a **mayor diálogo territorial** a **una gestión más transparente.**

Fuentes: ANLA, ANH y Ministerio de Minas y Energía. Datos y cotes indicados en cada bloque.

Premios Sostenibilidad CAMPETROL

Una iniciativa para reconocer las acciones que están transformando sosteniblemente el sector

Seis ediciones impulsando la transformación sostenible del sector

2021 Creados en 2021

6 5 ediciones CAMPETROL y 1 fusión con ACP

328 iniciativas recibidas de nuestras empresas afiliadas

9 RECONOCIMIENTOS - Premios de Sostenibilidad ACP - CAMPETROL 2026

01 Gobernanza

Ética, transparencia, buen gobierno, gestión de riesgos y conducta empresarial responsable.

02 Derechos Humanos

Respeto a los derechos humanos en la operación y la cadena de valor.

03 Equidad de Género, Diversidad e Inclusión

Igualdad de oportunidades, cierre de brechas, diversidad e inclusión.

04 Cadena de Valor y Modelos de Negocio

Modelos de negocio sostenibles y gestión responsable de la cadena de valor.

Cambio Climático y Descarbonización

05 Reducción de emisiones, huella de carbono y transición energética.

06 Biodiversidad

Conservación y restauración de ecosistemas.

07 Economía Circular

Uso eficiente de recursos y aprovechamiento de residuos.

08 Alianza por la Sostenibilidad

Colaboración conjunta entre al menos dos organizaciones.

09 Favorito del Público

Votación abierta del público: uno por gremio y uno compartido del sector.

Por ello, desde hace seis años impulsamos los Premios de Sostenibilidad, una iniciativa que reconoce proyectos que transforman los desafíos del desarrollo sostenible en oportunidades de progreso. En 2026, los premios se realizan conjuntamente entre CAMPETROL y la ACP, manteniendo el reconocimiento en dos categorías: Empresas Operadoras y Empresas de Bienes y Servicios.

Ganadores edición 2021

Prosperidad

Personas

Planeta

Ganadores edición 2022

Prosperidad

Personas

Planeta

Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2023

Social

Tenaris

Ambiental

PETROSEISMIC services
Geosciences & Data Acquisition Company

Gobernanza

GTC

Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2024

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Social

slb

Ambiental

Life Is On | Schneider Electric

Gobernanza

bonud
ENERGY SOLUTIONS

Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2025

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Social

RELIANZ
INDUSTRIAL SOLUTIONS

Ambiental

SLACOL
Una compañía del BCP Group

Gobernanza

SKF

Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2026

Gobernanza

VQ INGENIERÍA

Derechos Humanos

Tenaris

Equidad de género, igualdad e inclusión

MAGNEX

Cadena de valor y modelos de negocio

BRASERV

Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

Ganadores edición 2026

Cambio Climático y descarbonización

bonud ENERGY SOLUTIONS

Biodiversidad

soluxionar
Hacemos rentables sus residuos.

Economía Circular

AZF The Cable Company!

Favorito del público

Revise los videos de los ganadores escaneando los códigos QR

¡GRACIAS POR PARTICIPAR!

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Empresas participantes edición 2026



CAMPETROL CONECTA 2027



MÁS RELACIONES
MÁS NEGOCIOS
UN SECTOR MÁS FUERTE

Una plataforma integral que reúne iniciativas estratégicas para conectar, visibilizar y generar oportunidades de negocio en el sector de **petróleo, gas y energía.**

CONTENIDO Y PUBLICACIONES

Información estratégica, tendencias y voces expertas que impulsan el desarrollo del sector.



Balance Petrolero | Magazine
Informes | Spotlight

NETWORKING Y RELACIONAMIENTO

Espacios para conectar con empresas, lideres y tomadores de decisión.



Workshops | Ruedas de relacionamiento | Encuentros empresariales

FOROS ESPECIALIZADOS

Análisis, conocimiento y visión de futuro sobre los temas clave del sector.



Foro YNC
Foro Offshore

TORNEO DE GOLF

Un espacio único para fortalecer relaciones en un ambiente diferente y exclusivo.



Torneo de Golf
CAMPETROL

ECOSISTEMA DIGITAL

Visibilidad permanente a través de múltiples canales digitales.



Directorio | Página Web
App | Newsletter

MÁS VISIBILIDAD para tu marca

MÁS OPORTUNIDADES de negocio

MÁS CONOCIMIENTO para la toma de decisiones

HAGAMOS PARTE DE ESTA CONEXIÓN

JURADOS CAMPETROL EDICIÓN 2026

Categoría Gobernanza



Bernardo Ortiz
CEO y Presidente
SierraCol Energy



Maria Andrea Trujillo
Profesora Titular y
Codirectora del Centro de
Estudios en Gobierno
Corporativo
CESA



Margarita Obregón
Consultora Senior en
Gobierno Corporativo
Lemaitre Consultores

Empresas participantes

innergy

VQ INGENIERÍA

JURADOS CAMPETROL EDICIÓN 2026

Categoría Gobernanza



Luz Stella Paéz
Directora Ejecutiva
CME



Juan Carlos Ucros
Cofundador y
asesor de Junta
CME



Diego Pérez-Claramunt
Presidente y Country Manager, vicepresidente corporativo HSE y Sostenibilidad en Gran Tierra Energy

Empresas participantes

JURADOS CAMPETROL EDICIÓN 2026

Categoría Equidad de Género, Diversidad e Inclusión



Alejandro Linares Cantillo
Socio - Partner
Pérez-Llorca Colombia S.A.S



Maribel Vélez
Directora estratégica
Fundación GE



Carlos Machado
Gerente General
Maurel et Prom Colombia

Empresas participantes

JURADOS CAMPETROL EDICIÓN 2026

Categoría Cadena de Valor y Modelos de Negocios



Daniel Ferreiro
Presidente y
Country Manager
Parex Resources



Nicolás González
Director de
Sostenibilidad
Consejo Colombiano de
Seguridad



Sergio Rengifo
Director Ejecutivo
CECODES

Empresas participantes

JURADOS CAMPETROL EDICIÓN 2026

Categoría Gestión del Cambio Climático y Descarbonización



Héctor Manosalva
Vicepresidente Senior de Operaciones
SierraCol Energy



Juan Carlos Ucrós Fajardo
Socio fundador
Ucrós y Asociados Abogados



Rodrigo Suárez Castaño
Líder de clima y sostenibilidad
Marsh Latinoamérica y el Caribe

Empresas participantes

JURADOS CAMPETROL EDICIÓN 2026

Categoría Biodiversidad



Felipe Bayon
CEO
GeoPark



Alejandro Duarte
Country Manager
ERM



Germán Andrade
Director del Laboratorio de Sostenibilidad Territorial
Universidad EAN

Empresas participantes

JURADOS CAMPETROL EDICIÓN 2026

Categoría Economía Circular



Juan Diego Mejía Mejía
Expresidente
Esenttia



Daniel Mitchell
Presidente
Ejecutivo
ACOPLÁSTICOS



Luis Felipe Ordóñez
Director
Centro de Economía
Circular (CEC)

Empresas participantes

JURADOS EDICIÓN 2026

Categoría Alianza por la Sostenibilidad



Adriana Solano
Presidenta Ejecutiva
Consejo Colombiano
de Seguridad



Andrés Santamaría
Director General
ASOCAPITALES



Rafael Herz
Presidente (e)
FDN



Víctor Hugo Malagón
Director Ejecutivo
Pacto Global Colombia

Empresas participantes

Potenciado con el poder de la IA

Inteligencia Artificial para una experiencia superior. CamIA está integrada para tener conversaciones con los usuarios. CamIA está en su etapa de lanzamiento BETA.

Sigue nuestros eventos

Mantente al día con nuestro calendario de eventos, puede guardar en su calendario personal para no dejar de asistir a ninguno.

Notificaciones en tiempo real

Recibe alertas instantáneas sobre novedades, noticias y eventos importantes.



Conoce nuestros Afiliados

Explora nuestra red de más de 170 compañías afiliadas.

Networking

Conecta con profesionales del sector. ¡Muy pronto!

Prensa Campetrol

Accede a comunicados y noticias de prensa.

Descarga nuestra nueva APP CAMPETROL Conecta

haciendo clic acá

o escaneando este código QR

Índice de iniciativas participantes 2026

40 iniciativas · empresas y organizaciones responsables

01 **Sistema Integral de Ventilación para la reducción de exposición a BTX**
Alkhorayef Petroleum Colombia

02 **Tejiendo por la Niñez: Puntadas que Transforman Vidas**
T.EN Colombia S.A.

03 **Apoyo Humanitario con Conectividad para la Continuidad de la Atención en Salud**
AXURE Technologies S.A.

04 **Aprende con Magnex**
Magnex Group

05 **Fundación Tenaris TuboCaribe**
Tenaris TuboCaribe Ltda.

06 **CREA en las Regiones: Educación STEAM para el Desarrollo Sostenible**
SLB Colombia + Universidad de los Andes, Laboratorio CREA

07 **Semillas del Cambio: Conectando Generaciones**
GEODIS Colombia Ltda. + Fundación LOGYCA

08 **El Libro Total + QS Ingeniería: Cultura y Territorios**
QS Ingeniería + Fundación El Libro Total

09 **Sistema de Gestión en Igualdad de Género Magnex — Sello Plata Equipares**
Magnex Group

10 **Equidad que Transforma: diversidad, desarrollo e inclusión**
VQ Ingeniería

11 **Piloto para el tratamiento y disposición de agua residual doméstica (ARD)**
PWES Produced Water Eco Services

12 **GREEN CYCLE CEMENT SYSTEM**
Inngtech

13 **Conversión Energética del Calor Sensible en los Fluidos Producidos**
Guacayama Energy Services

14 **Solución Energía Solar Fotovoltaica de Autogeneración**
SERVINTSA COLOMBIA S.A.S.

15 **Fuel Shift DFX: Energía mediante gas disponible para descarbonizar motores**
Isenergy S.A.S.

16 **VQ Energía Inteligente: Gestión Eficiente para un Futuro Sostenible**
VQ Ingeniería

17 **De la Factura al Desarrollo**
Factoring Malaika

18 **Applus school**
APPLUS NORCONTROL COLOMBIA LTDA.

19 **Braserv Impulsa**
Braserv Petróleo Ltda. Sucursal Colombiana

20 **Soluciones Circulares SKF: Manteniendo el Valor en Movimiento**
SKF Latin Trade SAS

21 **Talento sin Etiquetas**
EH Ingeniería

22 **De la Comunidad a la Operación: Formación y Desarrollo de Talento Local**
Ionos Directional Services S.A.S.

23 **CircularPort: de la investigación a la transformación**
Coremar

Índice de iniciativas participantes 2026

40 iniciativas · empresas y organizaciones responsables

24 **Rehabilitación de Cable para Bombas Electrosumergible (BES)**
Azul ZF S.A.S.

25 **ReVive: El Poder de Volver a Empezar**
Consultec International

26 **Sistema Circular de Aprovechamiento y Reutilización de Agua para Insección de Tubulares**
General Services International (GS)

27 **Ecodiseño y Optimización de Perfiles de Extrusión: Menos Material, Mismo Valor**
Schneider Electric

28 **Ignifugos con Sentido Sostenible**
Schneider Electric

29 **Reduce la huella de carbono**
High Quality Engineering S.A.S.

30 **Diseño de Soluciones Regenerativas Basadas en Biomimesis**
Innergy S.A.S.

31 **Sistema BESS Atlas Copco en el entrenamiento masivo**
Anbar Tools S.A.S.

32 **e-Wireline Electric: Primera Unidad de Registros 100% Eléctrica con Enfoque Bajo en Carbono**
Bond Energy Solutions S.A.S.

33 **MENOS SAL, MENOR HUELLA: Innovación sostenible en fluidos de completamiento**
Grupo Sierra Alta S.A.S.

34 **Descarbonización mediante Electromovilidad, Energía Renovable y Compensación de Emisiones**
Magnex Group

35 **Zero Carbon Heroes**
Schneider Electric

36 **Guardines de la Naturaleza**
Soluxionar

37 **Proyecto WADULLI REDD+**
ASOCMARI + EH Ingeniería

38 **Decálogo Innergy: Cultura Organizacional para Fortalecer la Licencia Social para Operar**
Innergy S.A.S.

39 **Institucionalización del Programa de Derechos Humanos y DEI en Magnex**
Magnex Group

40 **VQ Evolución Sostenible: La Transformación del Gobierno Corporativo hacia la Generación de Valor Sostenible**
VQ Ingeniería



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Ya disponible MAGAZINE

Edición no. **16**

Participación especial:

GranTierra Energy

Diego Pérez-Claramunt:
Más que energía: un compromiso que transforma vidas y ecosistemas.

Especial:

VIII Cumbre del **Petróleo, Gas y Energía**

Invitado internacional:

Guyana:
Oportunidades, Lecciones y Colaboración Regional

Léalo ahora en campetrol.org

Haciendo clic aquí

o escaneando el **código QR**



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de
Petróleo, Gas y Energía

Ya disponible

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

Léalo ahora en **campetrol.org**

CLIC AQUÍ

3 SALUD Y BIENESTAR



ALKHORAYEF PETROLEUM COLOMBIA

SISTEMA INTEGRAL DE VENTILACIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE EXPOSICIÓN A BTX

Innovación para proteger la salud y fortalecer entornos de trabajo seguros

EMPRESA
Alkhorayef Petroleum Colombia

CATEGORIA
Cadena de Valor y Modelos de Negocio

ODS
ODS 3- Salud y Bienestar

AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Reducir la exposición ocupacional a compuestos BTX, especialmente benceno, identificada en los procesos de control de calidad y pintura de equipos BES.

LA ACCIÓN

Sistema de extracción localizada para capturar y remover compuestos orgánicos volátiles en las áreas críticas de la planta, fortaleciendo la protección de los trabajadores.

EL RESULTADO

Protegió a 40 trabajadores, logró una remoción superior al 95% de COVs y permitió reclasificar las áreas intervenidas como espacios seguros bajo criterios técnicos internacionales.

DATOS DESTACADOS

- Área reclasificada segura NFPA-497
- 40 trabajadores protegidos
- Menos del 25% del límite de explosividad

> *"La prevención y la innovación en ingeniería son claves para proteger la salud, fortalecer la productividad y construir entornos laborales sostenibles."*

Alkhorayef

T.EN COLOMBIA S.A

TEJIENDO POR LA NIÑEZ: PUNTADAS QUE TRANSFORMAN VIDAS

Voluntariado corporativo que promueve el bienestar de bebés prematuros y fortalece la solidaridad



EMPRESA
T.EN Colombia S.A

CATEGORIA
Derechos Humanos

ODS
ODS 3- Salud y Bienestar

AÑO DE INICIO
2026

EL RETO

Contribuir al bienestar y acompañamiento de bebés prematuros, fortaleciendo al mismo tiempo el compromiso social y solidario de los colaboradores.

LA ACCIÓN

Voluntariado corporativo en la que colaboradores elaboran pulpitos de crochet destinados a bebés prematuros atendidos por la Fundación Roosevelt.

EL RESULTADO

Movilizó a cerca de 70 voluntarios, quienes participaron en jornadas de formación y tejido que permitieron elaborar cerca de 90 pulpitos para apoyar el bienestar.

DATOS DESTACADOS

- 90 pulpitos elaborados para bebés prematuros.
- 70 colaboradores voluntarios vinculados.
- 15 jornadas de formación y tejido realizadas.

"Cuando la solidaridad se convierte en acción, pequeñas puntadas pueden generar grandes impactos en la vida de los más vulnerables."

T.EN TECHNIP ENERGIES

AXURE TECHNOLOGIES S.A.

APOYO HUMANITARIO CON CONECTIVIDAD PARA LA CONTINUIDAD DE LA ATENCIÓN EN SALUD

Tecnología y acción humanitaria para restablecer servicios críticos de salud en medio de una emergencia



EMPRESA
AXURE Technologies S.A.

CATEGORIA
Alianza por la Sostenibilidad

ODS
ODS 3- Salud y Bienestar

AÑO DE INICIO
2026

EL RETO

Restablecer las comunicaciones en instituciones de salud afectadas por el sismo ocurrido en Chocó, garantizando la continuidad de la atención médica.

LA ACCIÓN

AXURE Technologies diseñó e implementó una solución de conectividad satelital mediante la donación e instalación de equipos Starlink. Fundación GE articuló con los hospitales beneficiarios.

EL RESULTADO

La alianza logró restablecer la conectividad en puntos estratégicos de atención en salud en menos de 72 horas, asegurando la continuidad operativa de los servicios médicos.

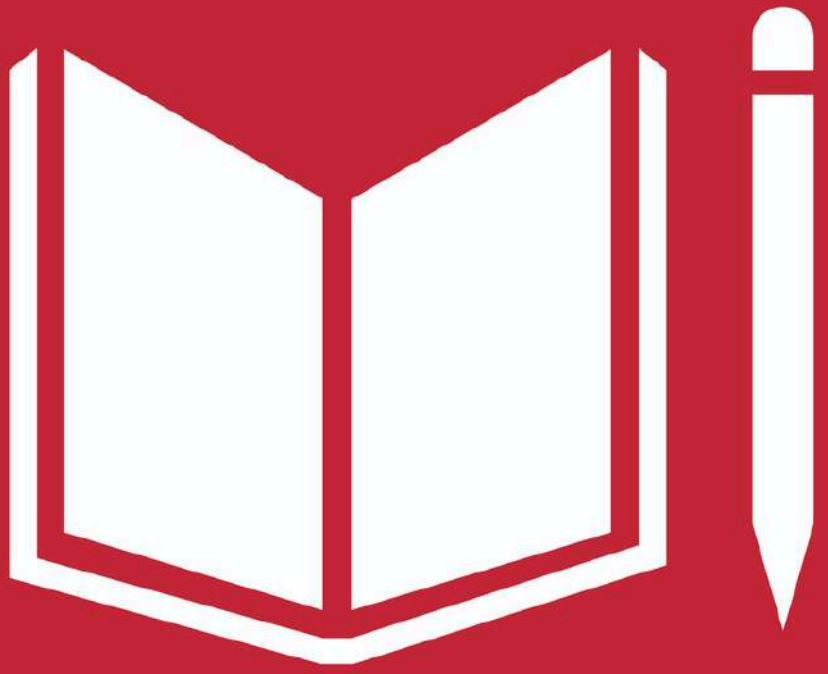
DATOS DESTACADOS

- 4 puntos de atención en salud reconectados
- 665 pacientes atendidos diariamente con soporte de conectividad
- 99,9% de disponibilidad del servicio

> *"Cuando la tecnología y la solidaridad se unen, la conectividad se convierte en una herramienta para salvar vidas."*

AXURE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



MAGNEX GROUP

APRENDE CON MAGNEX

Educación para fortalecer oportunidades, valores y habilidades para la vida en comunidades rurales



EMPRESA
Magnex Group

CATEGORIA
Derechos Humanos

ODS
ODS 4- Educación de Calidad

AÑO DE INICIO
2017

EL RETO

Ampliar las oportunidades de formación para niñas y niños de comunidades rurales y zonas de influencia donde hay brechas.

LA ACCIÓN

Programa educativo basado en metodologías experienciales que promueven habilidades para la vida, trabajo en equipo, derechos humanos, integridad y soluciones.

EL RESULTADO

Benefició a 1.426 niños y niñas de 22 instituciones educativas en 14 municipios de Colombia y Perú, fortaleciendo sus capacidades personales y sociales.

DATOS DESTACADOS

- 22 instituciones educativas participantes
- 1.426 niños y niñas formados en 2025
- 51,5 horas de formación experiencial desarrolladas

"La educación es la herramienta más poderosa para ampliar oportunidades y construir comunidades más resilientes."

MAGNEX

TENARIS TUBOCARIBE LTDA.

FUNDACIÓN TENARIS TUBOCARIBE

Educación que transforma trayectorias y amplía oportunidades para niños y jóvenes

EMPRESA
Tenaris TuboCaribe Ltda.

CATEGORIA
Derechos Humanos

ODS
ODS 4- Educación de Calidad

AÑO DE INICIO
2015



EL RETO

Ampliar las oportunidades educativas y de desarrollo de niños, adolescentes en contextos de vulnerabilidad, fortaleciendo sus capacidades.

LA ACCIÓN

Implementa una ruta educativa integral a través de los programas Extra Clase Roberto Rocca y Gen Técnico Roberto Rocca, fortaleciendo competencias académicas.

EL RESULTADO

Intervención educativa de largo plazo en Nelson Mandela, beneficiando a miles de niños y jóvenes y fortaleciendo su acceso a oportunidades de formación.

DATOS DESTACADOS

- 3.256 beneficiarios acumulados en Extra Clase
- 1.735 graduados de Gen Técnico desde 2018
- 55% de participación femenina entre los graduados de 2025.

> *"La educación es una trayectoria que acompaña a las personas desde la infancia hasta la construcción de su proyecto de vida."*

Tenaris

SLB COLOMBIA

CREA EN LAS REGIONES: TRANSFORMANDO LA EDUCACIÓN STEAM PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS REGIONES

Una alianza entre academia y empresa que fortalece capacidades educativas para las nuevas generaciones

EMPRESAS
SLB Colombia + Universidad de los Andes (Laboratorio CREA)

CATEGORIA
Alianza por la Sostenibilidad

ODS
ODS 4- Educación de Calidad

AÑO DE INICIO
2023



EL RETO

Reducir las brechas de acceso a experiencias educativas innovadoras y fortalecer las competencias STEAM en estudiantes y docentes de instituciones educativas públicas.

LA ACCIÓN

La Universidad de los Andes aportó su metodología de aprendizaje experiencial y cultura maker a través de CREA, mientras que SLB fortaleció la iniciativa mediante inversión en tecnología.

EL RESULTADO

La alianza fortaleció las capacidades STEAM de estudiantes y docentes, promoviendo metodologías innovadoras y replicables que permanecen instaladas.

DATOS DESTACADOS

- 74 instituciones educativas vinculadas
- 12.062 participantes impactados
- 102 docentes formados en metodologías STEAM

> *"Cuando la academia, la empresa y las comunidades trabajan juntas, la educación se convierte en un motor de transformación para los territorios."*

GEODIS COLOMBIA LTDA.

SEMILLAS DEL CAMBIO: CONECTANDO GENERACIONES

Una alianza que une academia, empresa y comunidad para sembrar cultura de sostenibilidad e impulsar soluciones de economía circular



EMPRESAS
GEODIS Colombia Ltda. + Fundación LOGYCA

CATEGORIA
Alianza por la Sostenibilidad

ODS
ODS 4- Educación de Calidad

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Fortalecer la educación en sostenibilidad y economía circular, conectando el conocimiento académico con retos reales.

LA ACCIÓN

La alianza articuló empresas, academia, estudiantes universitarios y comunidad educativa para desarrollar procesos de educación ambiental y retos de economía circular.

EL RESULTADO

La iniciativa sensibilizó a niños y jóvenes en sostenibilidad, fortaleció capacidades en economía circular y permitió desarrollar proyectos con potencial de implementación.

DATOS DESTACADOS

- 135 participantes directos impactados
- 120 niños capacitados en cultura ambiental y ODS
- 4 proyectos de economía circular desarrollados y viables

"Cuando la educación, la innovación y la sostenibilidad se encuentran, nacen soluciones capaces de transformar generaciones."

GEODIS

QS INGENIERÍA

EL LIBRO TOTAL + QS INGENIERÍA: CONSTRUYENDO CULTURA, TRANSFORMANDO TERRITORIOS

Una alianza que une ingeniería y cultura para llevar conocimiento, memoria e identidad a más territorios de Colombia







EMPRESAS
QS Ingeniería+ Fundación El Libro Total

CATEGORIA
Alianza por la Sostenibilidad

ODS
ODS 4- Educación de Calidad

AÑO DE INICIO
2024







EL RETO

Ampliar el acceso gratuito a la cultura, la educación y el conocimiento en territorios con oportunidades limitadas, fortaleciendo la identidad regional.

LA ACCIÓN

La Fundación El Libro Total aportó su biblioteca digital, contenidos culturales y programas de formación, mientras que QS Ingeniería asumió el diseño, la ingeniería y la construcción de nuevas Casas del Libro.

EL RESULTADO

La alianza aceleró significativamente la expansión territorial de El Libro Total, pasando de 4 a 13 Casas del Libro en el país y fortaleciendo el acceso gratuito a cultura y arte.

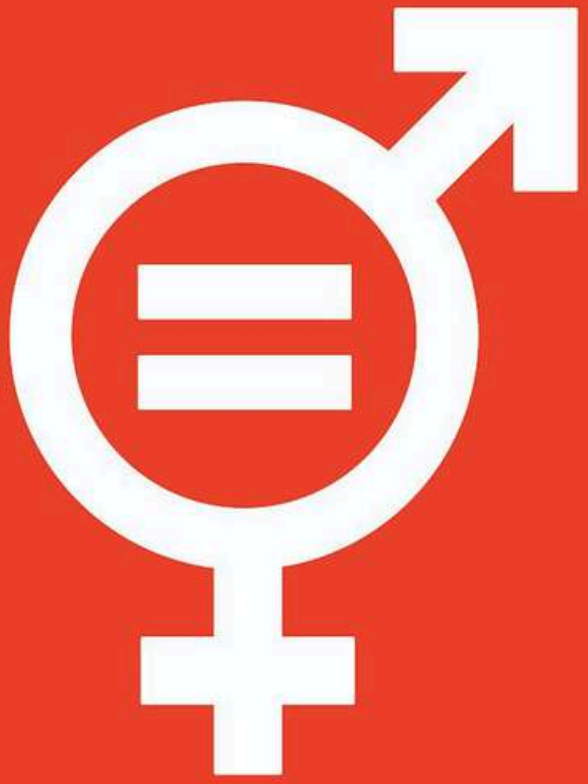
DATOS DESTACADOS

- 225% de crecimiento de la red de Casas del Libro
- Más de 5,1 millones de personas impactadas
- Más de 3.600 eventos culturales realizados

> *"Cuando la cultura y la ingeniería trabajan juntas, el conocimiento deja de ser un privilegio y se convierte en una oportunidad para todos."*

INGENIERÍA E INNOVACIÓN

5 IGUALDAD DE GÉNERO



MAGNEX GROUP

SISTEMA DE GESTIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO MAGNEX - SELLO PLATA EQUIPARES

Una estrategia integral para cerrar brechas y fortalecer el liderazgo femenino

EMPRESA
Magnex Group

CATEGORIA
Equidad de Género, Diversidad e Inclusión

ODS
ODS 5- Igualdad de Género

AÑO DE INICIO
2024



EL RETO

Cerrar brechas de género, participación y liderazgo en una industria tradicionalmente masculinizada, promoviendo entornos inclusivos y libres.

LA ACCIÓN

Fortaleció su Sistema de Gestión en Igualdad de Género y Diversidad mediante la certificación Equipares Sello Plata, programas de liderazgo femenino y formación técnica.

EL RESULTADO

Fortaleció la participación de las mujeres en la organización, redujo indicadores de segregación y brecha salarial e impulsó programas de formación y liderazgo profesional.

DATOS DESTACADOS

- $253,7 millones invertidos en iniciativas DEI durante 2025
- 32,4% de la fuerza laboral corresponde a mujeres
- 15 mujeres graduadas en el programa Mujeres Técnicas

"La igualdad de género se construye eliminando barreras, ampliando oportunidades y fortaleciendo el liderazgo femenino en todos los niveles de la organización."

MAGNEX

VQ INGENIERÍA

EQUIDAD QUE TRANSFORMA: INICIATIVAS DE DIVERSIDAD, DESARROLLO E INCLUSIÓN PARA GENERAR VALOR SOSTENIBLE

Una estrategia que convierte la diversidad y la inclusión en oportunidades reales de crecimiento y liderazgo

EMPRESA
VQ Ingeniería

CATEGORIA
Equidad de Género, Diversidad e Inclusión

ODS
ODS 5- Igualdad de Género

AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Cerrar brechas de participación, liderazgo e inclusión por desafíos en materia de equidad y acceso a oportunidades.

LA ACCIÓN

Integró acciones de formación, liderazgo, inclusión laboral, gestión de indicadores y fortalecimiento de proveedores para consolidar la diversidad, equidad e inclusión.

EL RESULTADO

Participación femenina del 53% de su planta laboral y mantuvo una representación del 60% de mujeres en cargos estratégicos, fortaleciendo además la inclusión laboral.

DATOS DESTACADOS

- 60% de mujeres en cargos estratégicos y de liderazgo
- 53% de participación femenina en la planta general
- 1.704 participaciones en procesos de formación y desarrollo

> *"La diversidad y la inclusión generan valor cuando se transforman en oportunidades reales de liderazgo, desarrollo y crecimiento para las personas."*

VQ INGENIERÍA

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



PILOTO PARA EL TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN DE AGUA RESIDUAL DOMÉSTICA (ARD)

Innovación para una gestión hídrica eficiente y baja en carbono

EMPRESA
PWES Produced Water Eco Services

CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización

ODS
ODS 6- Agua limpia y saneamiento

AÑO DE INICIO
2022



EL RETO

Gestionar de manera eficiente el agua residual e industrial, reduciendo las emisiones asociadas al transporte y disposición convencional.

LA ACCIÓN

Implementación de la tecnología de Evaporación Mecánica mediante Micronebulización, que trata y dispone el agua en sitio, optimizando la gestión hídrica y operacional.

EL RESULTADO

La solución ha permitido evitar aproximadamente 450 tCO_2, reduciendo la necesidad de transporte externo para la gestión del agua y fortaleciendo la sostenibilidad.

DATOS DESTACADOS

- +60.000 horas de operación
- Tratamiento y disposición in situ
- 450 tCO_2 evitadas

> *"Transformamos la gestión convencional del agua en una solución eficiente, sostenible y baja en carbono."*

PWES
Produced Water EcoServices

INNGTECH

GREEN CYCLE CEMENT SYSTEM

Reutilización de agua para una cementación más eficiente y sostenible



EMPRESA
Inngtech

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 6- Agua limpia y Saneamiento

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Reducir el consumo de agua dulce en los procesos de cementación de pozos, especialmente en un contexto de escasez hídrica.

LA ACCIÓN

Green Cycle Cement, que incorpora agua proveniente de ósmosis inversa a las operaciones de cementación, promoviendo su reutilización dentro del ciclo productivo.

EL RESULTADO

La iniciativa disminuyó significativamente la captación de agua fresca al reutilizar agua tratada en la operación, manteniendo los estándares para la cementación.

DATOS DESTACADOS

- Aplicación en operaciones de cementación
- Menor presión sobre fuentes hídricas
- 24.539 barriles de agua dulce preservados

"La sostenibilidad hídrica se construye aprovechando cada gota de agua dentro del ciclo operativo."

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



GUACAMAYA ENERGY SERVICES

CONVERSIÓN ENERGÉTICA DEL CALOR SENSIBLE EN LOS FLUIDOS PRODUCIDOS

Aprovechamiento de calor residual para generar energía limpia en operaciones petroleras



EMPRESA
Guacayama Energy Services

CATEGORIA
Cambio climático y descarbonización

ODS
ODS 7- Energía asequible y no contaminante

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Aprovechar el calor residual de los fluidos de producción para reducir el consumo de energía convencional y la huella de carbono de la operación.

LA ACCIÓN

Implementación de un sistema ORC de 100 kW que transforma el calor sensible de los fluidos producidos en energía eléctrica limpia, sin requerir combustibles adicionales.

EL RESULTADO

Viabilidad técnica de esta tecnología en campo, generando energía limpia a partir de un recurso previamente desaprovechado y contribuyendo a la descarbonización de la operación.

DATOS DESTACADOS

- 7,3 MWh de energía limpia generados
- Tecnología con potencial de escalamiento
- 12 toneladas de CO_2 evitadas

> *"La mejor energía es aquella que se obtiene de recursos ya disponibles en la operación y que antes se perdían."*

SERVINTSA COLOMBIA S.A.S.

SOLUCIÓN ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE AUTOGENERACIÓN PARA SERVINTSA COLOMBIA

Energía solar para impulsar una operación más eficiente y baja en carbono



EMPRESA
SERVINTSA COLOMBIA S.A.S.

CATEGORIA
Cambio climático y descarbonización

ODS
ODS 7- Energía asequible y no contaminante

AÑO DE INICIO
2023

EL RETO

Reducir las emisiones asociadas al consumo de energía convencional y avanzar hacia la autosuficiencia energética de la planta de producción.

LA ACCIÓN

Sistema fotovoltaico de 41,8 kWp, compuesto por 68 paneles solares bifaciales, para autogenerar energía limpia y cubrir el 100% de la demanda eléctrica de su planta.

EL RESULTADO

La iniciativa permitirá generar 55.020 kWh al año de energía renovable, disminuir la dependencia de la red eléctrica y reducir significativamente la huella de carbono de la operación.

DATOS DESTACADOS

- Cobertura del 100% del consumo actual de la planta
- Reducción del 94% en el costo del kWh frente a la tarifa convencional
- Entre 12,1 y 20 tCO_2e evitadas al año según los escenarios reportados

"La energía más sostenible es aquella que se genera localmente a partir de fuentes renovables para abastecer la propia operación."

Andinas

ISENERGY S.A.S.

FUEL SHIFT DFX: GENERACIÓN DE ENERGÍA MEDIANTE EL APROVECHAMIENTO DE GAS DISPONIBLE PARA DESCARBONIZAR MOTORES DIÉSEL EXISTENTES

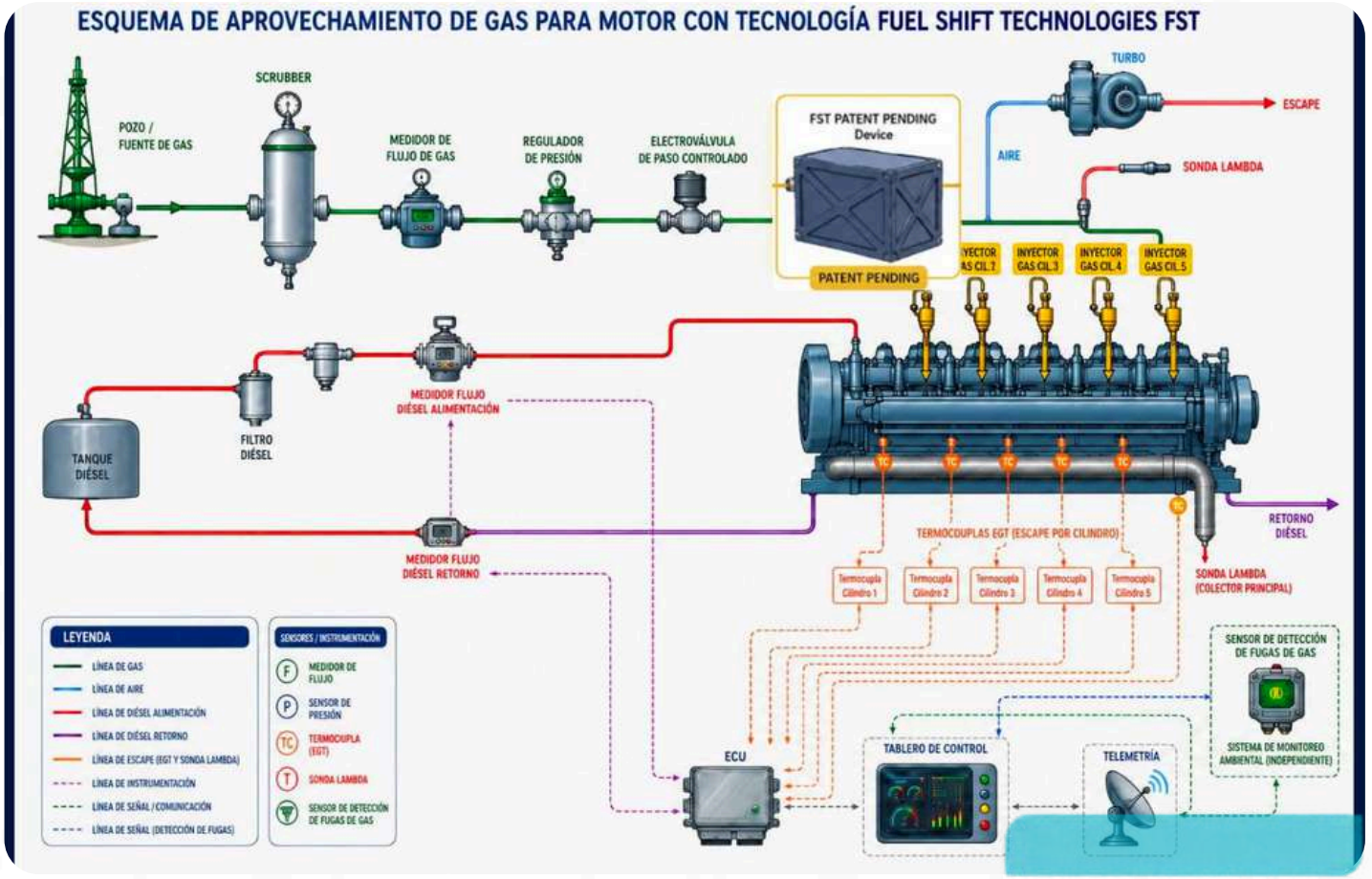
Tecnología Dual Fuel para acelerar la transición energética en operaciones Oil & Gas

EMPRESA
Isenergy S.A.S.

CATEGORIA
Cambio climático y descarbonización

ODS
ODS 7- Energía asequible y no contaminante

AÑO DE INICIO
2026



EL RETO

Reducir la dependencia del diésel en la generación de energía de operaciones Oil&Gas, en ubicaciones remotas donde estos motores siguen siendo activos críticos.

LA ACCIÓN

Tecnología Dual Fuel que incorpora gas disponible al funcionamiento de motores diésel existentes mediante sistemas de control, sensores e inyección de gas.

EL RESULTADO

Reducción del consumo de diésel mediante la sustitución parcial por gas, sentando las bases para disminuir las emisiones asociadas a la generación de energía en campo.

DATOS DESTACADOS

- Aprovechamiento de gas disponible en la operación
- 66,7% de reducción en consumo de diésel
- Conversión de motores existentes sin reemplazar el activo

> *"La transición energética también consiste en transformar los activos existentes para hacerlos más eficientes y bajos en carbono."*

VQ INGENIERÍA

VQ ENERGÍA INTELIGENTE: GESTIÓN EFICIENTE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Tecnología Dual Fuel para acelerar la transición energética en operaciones Oil & Gas



EMPRESA
VQ Ingeniería

CATEGORIA
Cambio climático y descarbonización

ODS
ODS 7- Energía asequible y no contaminante

AÑO DE INICIO
2021

EL RETO

Optimizar el consumo energético de la organización y reducir los impactos ambientales asociados a las operaciones.

LA ACCIÓN

Implementación del Sistema de Gestión de la Energía bajo la norma ISO 50001:2018, complementado con monitoreo de indicadores y buenas prácticas operacionales.

EL RESULTADO

Mejorar el desempeño energético de la organización, alcanzando un 5,68% de ahorro de energía en 2025 y un 6,36% de ahorro acumulado a julio de 2026.

DATOS DESTACADOS

- 6,36% de ahorro acumulado de energía a julio de 2026
- +800 colaboradores sensibilizados en uso eficiente de la energía.
- 176 tCO_2eq de huella de carbono corporativa en 2025.

> *"La energía más sostenible es la que se gestiona de manera inteligente, eficiente y responsable.*

VQ INGENIERÍA

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



FACTORING MALAIKA

DE LA FACTURA AL DESARROLLO

Inclusión financiera para fortalecer proveedores y territorios

EMPRESA
Factoring Malaika

CATEGORIA
Cadena de Valor y Modelos de Negocio

ODS
ODS 8- Trabajo decente y crecimiento económico

AÑO DE INICIO
2020



EL RETO

Superar las barreras de acceso a financiación que limitan el crecimiento y la competitividad de las pymes proveedoras del sector.

LA ACCIÓN

Implementación de talleres de educación financiera y soluciones de factoring que permiten a proveedores acceder a liquidez mediante el pago anticipado de facturas.

EL RESULTADO

La iniciativa ha fortalecido la inclusión financiera de proveedores locales, impulsando el crecimiento empresarial y reduciendo riesgos de incumplimiento en la cadena de abastecimiento.

DATOS DESTACADOS

- +800 empresas beneficiadas
- 25 talleres de educación financiera
- $530.000 millones en facturas apalancadas

> *"El acceso a financiación oportuna transforma facturas en oportunidades de crecimiento para las empresas y los territorios."*

Factoring MALAIKA

APPLUS NORCONTROL COLOMBIA LTDA

APPLUS SCHOOL

Formación especializada para impulsar el talento local en el sector hidrocarburos



EMPRESA
APPLUS NORCONTROL COLOMBIA LTDA

CATEGORIA
Cadena de Valor y Modelos de Negocio

ODS
ODS 8- Trabajo decente y crecimiento económico

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Reducir la brecha entre la formación académica y las necesidades del sector hidrocarburos, fortaleciendo la empleabilidad de jóvenes en regiones petroleras.

LA ACCIÓN

Programa de formación tecnológica en corrosión e integridad de activos que combina capacitación teórica y práctica, alianzas con instituciones educativas y entrenamiento.

EL RESULTADO

Ha fortalecido las capacidades técnicas del talento local y permitió la vinculación laboral de 40 estudiantes en proyectos de APPLUS en distintas zonas de influencia del sector.

DATOS DESTACADOS

Presencia en Meta, Casanare, Arauca, Putumayo y Huila

40 estudiantes vinculados laboralmente

Formación especializada en integridad y corrosión

"Formar talento local es fortalecer la competitividad del sector y generar oportunidades sostenibles para las regiones."

BRASERV PETRÓLEO LTDA.
SUCURSAL COLOMBIANA

BRASERV IMPULSA

Fortaleciendo proveedores locales para una cadena de valor más sostenible



EMPRESA
Braserv Petróleo Ltda. Sucursal Colombiana

CATEGORIA
Cadena de Valor y Modelos de Negocio

ODS
ODS 8- Trabajo decente y crecimiento económico

AÑO DE INICIO
2026

EL RETO

Fortalecer las capacidades de sostenibilidad de los contratistas y proveedores locales para generar mayor valor en la cadena de suministro.

LA ACCIÓN

Programa de formación y acompañamiento para contratistas en temas como huella de carbono, economía circular, seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental.

EL RESULTADO

La iniciativa fortaleció las capacidades de 20 contratistas y vinculó a 33 personas de la comunidad en procesos de formación orientados al desarrollo empresarial sostenible.

DATOS DESTACADOS

- 33 personas de la comunidad vinculadas
- 20 contratistas fortalecidos
- Formación en sostenibilidad y economía circular

> *"Fortalecer a los proveedores es fortalecer el desarrollo sostenible de toda la cadena de valor."*

BRASERV

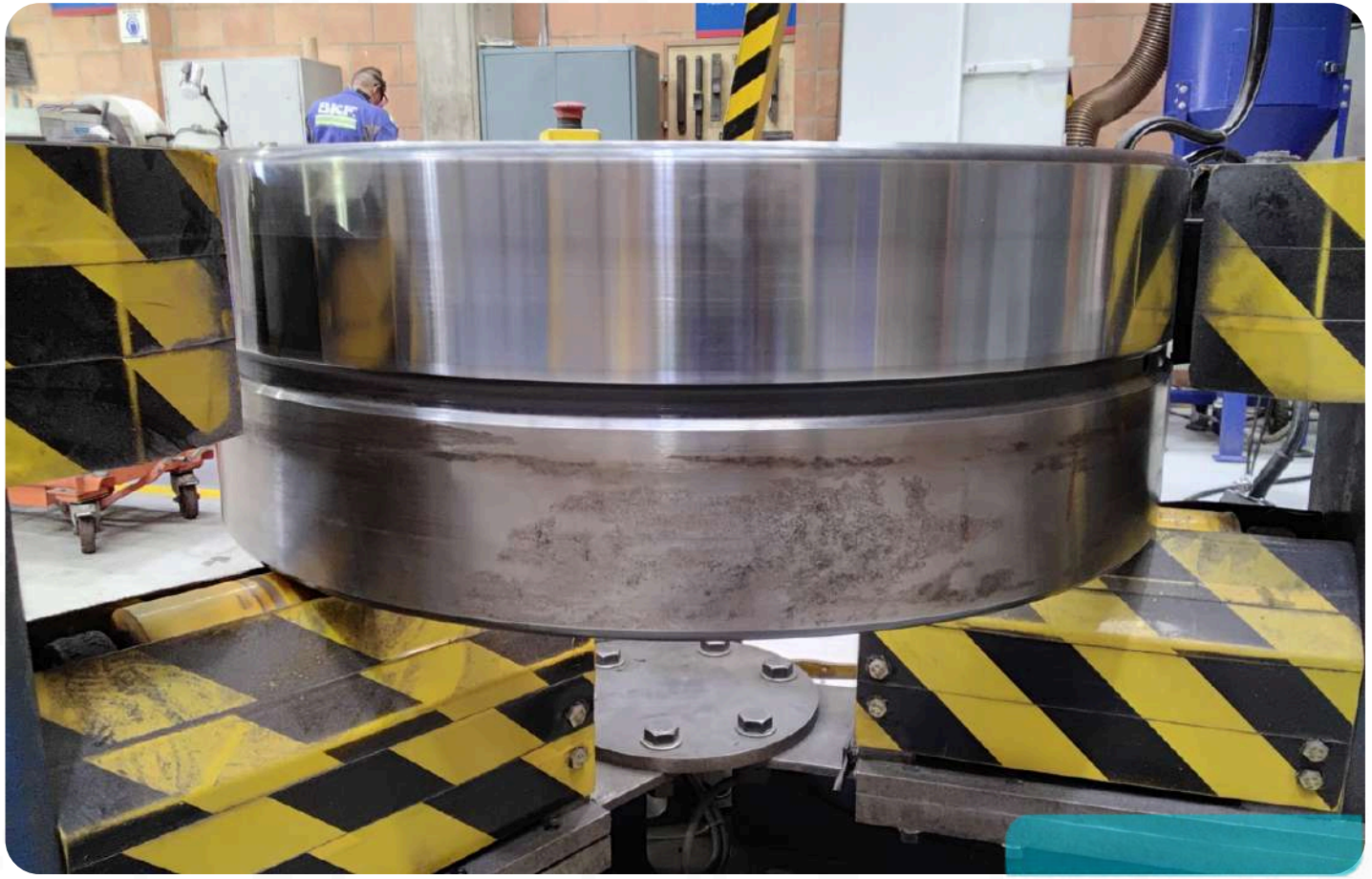
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



SKF LATIN TRADE SAS

SOLUCIONES CIRCULARES SKF: MANTENIENDO EL VALOR EN MOVIMIENTO

Remanufactura de activos para extender su vida útil y evitar el consumo de nuevos recursos



EMPRESA
SKF Latin Trade SAS

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 9- Industria, innovación e infraestuctura

AÑO DE INICIO
2010

EL RETO

Reducir el reemplazo prematuro y la disposición de rodamientos industriales que aún conservan valor técnico recuperable.

LA ACCIÓN

Modelo de remanufactura basado en inspección, recuperación, control de calidad y trazabilidad técnica, permitiendo que los rodamientos regresen a operación con desempeño.

EL RESULTADO

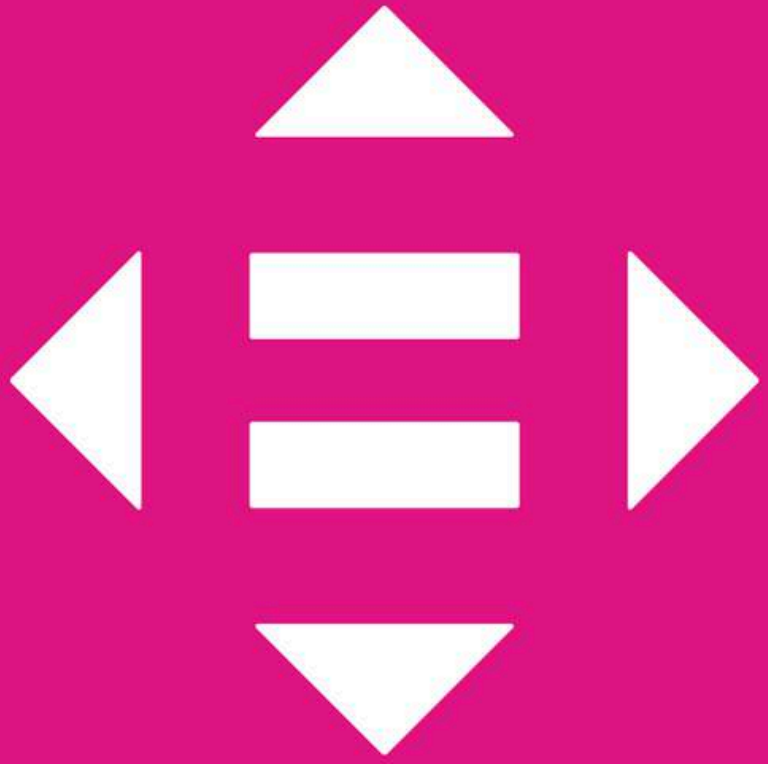
La iniciativa ha extendido la vida útil de activos críticos, reduciendo el consumo de materias primas, la generación de residuos y la necesidad de fabricar nuevos componentes.

DATOS DESTACADOS

- Recuperación de activos con garantía equivalente a producto nuevo
- Remanufactura de rodamientos industriales
- Modelo consolidado de economía circular desde 2010

> *"La circularidad consiste en mantener el valor de los activos en movimiento durante el mayor tiempo posible."*

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



EH INGENERÍA

TALENTO SIN ETIQUETAS

Inclusión laboral que reconoce capacidades y abre oportunidades para todos



EMPRESA
EH Ingenería

CATEGORIA
Equidad de Género, Diversidad e Inclusión

ODS
ODS 10- Reducción de las Desigualdades

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Reducir las barreras que limitan el acceso, la participación y el desarrollo laboral de personas pertenecientes a grupos históricamente subrepresentados.

LA ACCIÓN

Integró criterios de equidad, diversidad e inclusión en los procesos de vinculación, formación, acompañamiento y desarrollo del talento humano.

EL RESULTADO

Oportunidades de inclusión para poblaciones priorizadas en cargos operativos, técnicos, administrativos y profesionales, promoviendo el crecimiento personal y laboral.

DATOS DESTACADOS

- Inclusión de grupos diversos y subrepresentados
- 75 personas de poblaciones priorizadas vinculadas
- Formación y desarrollo de competencias

"La inclusión va más allá de la contratación: crea oportunidades para aprender, crecer y demostrar capacidades."

IONOS DIRECTIONAL SERVICES S.A.S.

DE LA COMUNIDAD A LA OPERACIÓN: FORMACIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO LOCAL EN LWT REGISTROS DE HUECO ABIERTO

Transformando talento local en talento especializado para la industria

EMPRESA
Ionos Directional Services S.A.S.

CATEGORIA
Equidad de Género, Diversidad e Inclusión

ODS
ODS 10- Reducción de las Desigualdades

AÑO DE INICIO
2021



EL RETO

Reducir las barreras que limitan el acceso de talento local a oportunidades laborales especializadas en la industria de hidrocarburos.

LA ACCIÓN

Formación, entrenamiento y transferencia de conocimiento a personas de las comunidades para desarrollar competencias técnicas y avanzar hacia roles especializados.

EL RESULTADO

Fortalecer la movilidad laboral y el desarrollo profesional del talento local, demostrando que la contratación puede convertirse en una ruta efectiva.

DATOS DESTACADOS

- 33,3% del equipo de ingenieros proviene de la comunidad
- 3 personas de la comunidad promovidas a cargos de ingeniería
- Formación técnica y acompañamiento continuo

> *"La inclusión genera impacto cuando abre oportunidades reales para aprender, crecer y construir una trayectoria profesional."*

IONOS DIRECTIONAL SERVICES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



COREMAR

CIRCULARPORT: DE LA INVESTIGACIÓN A LA TRANSFORMACIÓN

Economía circular para una gestión sostenible de residuos en terminales portuarios

EMPRESA
Coremar

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable

AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Transformar la gestión tradicional de residuos portuarios hacia un modelo de economía circular y cero residuos.

LA ACCIÓN

Diseño e implementación de estrategias de circularidad y simbiosis industrial, consolidadas en una guía técnica para la gestión sostenible de residuos en terminales portuarios.

EL RESULTADO

Se gestionaron 1,67 millones de kg de residuos, de los cuales 97,6% fueron llevados a circularidad, evitando la emisión de 374.680 kg de CO_2e y reduciendo los costos de disposición.

DATOS DESTACADOS

- Ahorros por valorización de residuos
- 97,6% de residuos llevado a la circularidad
- 374.680 kg CO_2e evitados

> *"La economía circular convierte los residuos en oportunidades de valor ambiental, social y económico."*

COREMAR

AZUL ZF S.A.S.

REHABILITACIÓN DE CABLE PARA BOMBAS ELECTROSUMERGIBLE (BES)

Economía circular para extender la vida útil de activos críticos del sector



EMPRESA
Azul ZF S.A.S.

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable

AÑO DE INICIO
2023

EL RETO

Reducir el desperdicio de cables BES retirados de operación y recuperar el valor de materiales que tradicionalmente terminaban como chatarra.

LA ACCIÓN

Desarrolló un modelo de evaluación y rehabilitación de cables BES para reincorporarlos a nuevos ciclos operativos, con la recuperación de materiales.

EL RESULTADO

Recuperar más de 717.000 pies de cable, generando ahorros de hasta 60% frente al cable nuevo y reduciendo hasta 80% las emisiones de CO_2e asociadas.

DATOS DESTACADOS

- Reincorporación de activos a nuevos ciclos
- 60% de ahorro económico
- +717.000 pies de cable recuperado

> *"La economía circular no es solo reciclar. Es desperdiciar menos valor."*

AZF The Cable Company!

REVIVE: EL PODER DE VOLVER A EMPEZAR

Economía circular que transforma textiles en oportunidades de desarrollo e impacto social



EMPRESA
Consultec International

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Aprovechar textiles industriales en desuso para evitar su disposición final y generar valor ambiental, social y económico a partir de su transformación.

LA ACCIÓN

ReVive recupera y transforma dotaciones y textiles industriales en nuevos productos sostenibles, articulando una red de microempresarias colombianas.

EL RESULTADO

La iniciativa ha reutilizado 695,83 kg de material textil y producido 2.853 productos sostenibles, combinando economía circular, inclusión productiva e impacto social.

DATOS DESTACADOS

- 2.853 productos sostenibles elaborados
- Red de microempresaria colombianas
- 4.315 kg de CO_2e evitados

> *"Cada textil recuperado demuestra que los materiales pueden tener una segunda vida y generar nuevas oportunidades para las comunidades."*

consultec
Consultec International Inc

GENERAL SERVICES INTERNATIONAL (GSI)

SISTEMA CIRCULAR DE APROVECHAMIENTO Y REUTILIZACIÓN DE AGUA PARA INSPECCIÓN DE TUBULARES

Recirculación de agua para optimizar recursos y reducir el consumo hídrico

EMPRESA
General Services International (GSI)

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable

AÑO DE INICIO
2024



EL RETO

Reducir el consumo de agua requerida para los procesos de lavado, pruebas hidrostáticas e inspección de tubulares.

LA ACCIÓN

Implementó un sistema circular que aprovecha aguas lluvias, las almacena, trata y reincorpora a la operación, manteniendo el recurso hídrico en un ciclo continuo de reutilización.

EL RESULTADO

La iniciativa ha disminuido la necesidad de abastecimiento externo de agua y reducido los vertimientos asociados al proceso mediante la recirculación permanente del recurso.

DATOS DESTACADOS

- Menor consumo de agua fresca
- Equivalente a 25 carrotanques al mes
- Sistema de aprovechamiento de aguas lluvias

> *"El agua deja de ser un recurso de un solo uso para convertirse en un activo que circula y genera valor."*

GSI
General services international

SCHNEIDER ELECTRIC

ECODISEÑO Y OPTIMIZACIÓN DE PERFILES DE EXTRUSIÓN: MENOS MATERIAL, MISMO VALOR

Innovación en diseño para reducir el consumo de materiales desde el origen

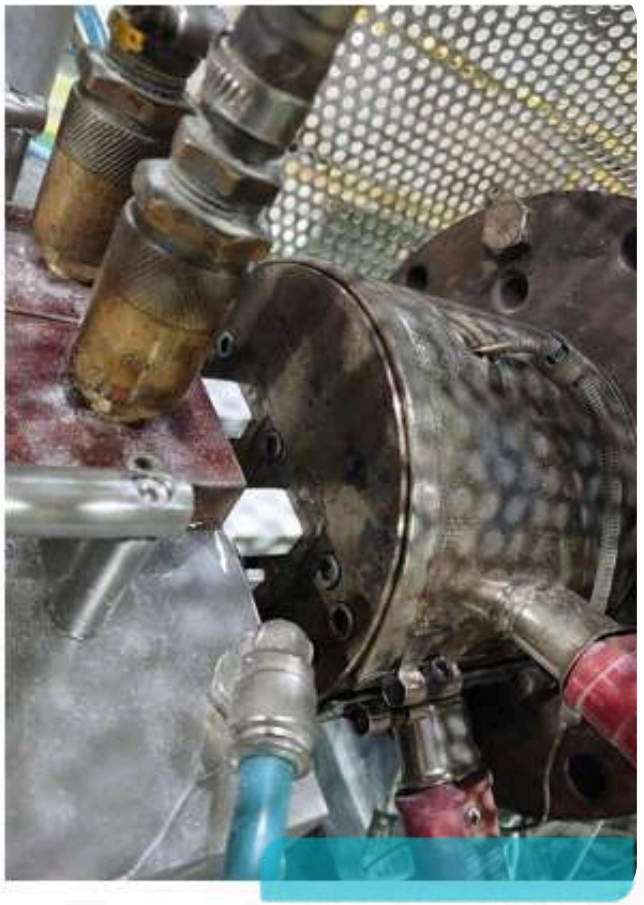
EMPRESA
Schneider Electric

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable

AÑO DE INICIO
2026





EL RETO

Reducir el consumo de PVC en los procesos de extrusión sin afectar la funcionalidad ni el desempeño de los productos.

LA ACCIÓN

Rediseñó perfiles y canaletas de extrusión mediante una metodología de ecodiseño que optimizó espesores, ajustó herramentales y eliminó el uso de material desde la etapa de diseño.

EL RESULTADO

Permitió mantener el mismo valor funcional utilizando menos recursos, reduciendo el consumo de PVC, las ineficiencias operativas y los costos de fabricación.

DATOS DESTACADOS

- €34.769 en ahorros estimados
- 7% menos improductividad en el proceso
- 10% menos consumo de PVC

> *"La economía circular comienza desde el diseño, evitando el consumo innecesario de recursos antes de fabricar."*

Life Is On | Schneider Electric

SCHNEIDER ELECTRIC

IGNÍFUGOS CON SENTIDO SOSTENIBLE

Transformando prendas fuera de uso en nuevos productos con valor y propósito



EMPRESA
Schneider Electric

CATEGORIA
Economía Circular

ODS
ODS 12- Producción y Consumo Responsable

AÑO DE INICIO
2024

EL RETO

Evitar la disposición final de prendas ignífugas que ya no cumplían su función de protección, pero cuyos materiales aún podían ser aprovechados.

LA ACCIÓN

Implementó modelo de recolección y transformación de overoles ignífugos fuera de uso para convertirlos en nuevos productos funcionales por reutilización de materiales.

EL RESULTADO

La iniciativa logró reutilizar el 100% de las prendas recolectadas, extendiendo la vida útil de materiales textiles especializados y reduciendo la generación de residuos.

DATOS DESTACADOS

- 560 nuevos productos fabricados
- 100% de reutilización de las prendas recolectadas
- 338 prendas ignífugas recuperadas

> *"La economía circular permite transformar residuos en oportunidades, extendiendo el valor de los materiales más allá de su uso original."*

Life Is On | Schneider Electric

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



HIGH QUALITY ENGINEERING S.A.S.

REDUCE LA HUELLA DE CARBONO

Eficiencia energética y reforestación para un futuro sostenible

EMPRESA
High Quality Engineering S.A.S.

CATEGORIA
Biodiversidad

ODS
ODS 1 3- Acción por el clima

AÑO DE INICIO
2024



EL RETO

Reducir el impacto ambiental de las operaciones mediante eficiencia energética y acciones de compensación ambiental.

LA ACCIÓN

High Quality Engineering desarrolló el programa, mediante el cual siembra un árbol por cada bomba PCP comercializada, uniendo eficiencia energética y reforestación.

EL RESULTADO

La iniciativa ha optimizado más de 30 pozos, reduciendo el consumo energético e impulsando acciones de reforestación y captura de CO_2 con la participación activa de los clientes.

DATOS DESTACADOS

- Eficiencia energética
- Participación de clientes
- Reforestación activa

"Cada bomba instalada no solo optimiza la producción, sino que también contribuye a la restauración de ecosistemas y a la construcción de un futuro más sostenible."

HQE
HIGH QUALITY ENGINEERING

INNERGY S.A.S.

DISEÑO DE SOLUCIONES REGENERATIVAS BASADAS EN BIOMÍMESIS

Transición de una base operativa hacia un modelo sostenible y resiliente

EMPRESA
Innergy S.A.S.

CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización

ODS
ODS 13- Acción por el clima

AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Fortalecer la resiliencia operativa frente al cambio climático, reduciendo la dependencia hídrica y energética de la base de operaciones.

LA ACCIÓN

Implementación de un modelo regenerativo basado en biomímesis, que integra aprovechamiento de aguas lluvias, energía solar y restauración ecológica.

EL RESULTADO

Redujo 64,4% la dependencia del abastecimiento hídrico externo, incorporó energía solar para el consumo de la base y fortaleció la biodiversidad mediante un corredor ecológico.

DATOS DESTACADOS

- 4,3% del consumo cubierto con energía solar
- 48,6% más individuos arbóreos
- 64,4% menos dependencia hídrica

> *"La biomímesis demuestra que las operaciones pueden generar valor mientras restauran y fortalecen su entorno."*

innergy®

ANBAR TOOLS S.A.S.

SISTEMA BESS ATLAS COPCO EN EL ENTRENAMIENTO MASIVO

Almacenamiento de energía para reducir el uso de diésel en eventos de gran formato



EMPRESA
Anbar Tools S.A.S.

CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización

ODS
ODS 13- Acción por el clima

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Reducir el consumo de combustible y las emisiones generadas por los sistemas diésel utilizados tradicionalmente en eventos masivos.

LA ACCIÓN

Sistemas de almacenamiento de energía BESS, implementados en operación híbrida con generadores para optimizar el consumo energético en eventos de gran formato.

EL RESULTADO

La tecnología ha operado en 11 eventos masivos, logrando una reducción del 50% en el consumo de diésel y contribuyendo a la disminución de emisiones y ruido operacional.

DATOS DESTACADOS

- Primeros sistemas BESS Atlas Copco en Colombia
- 200 toneladas de CO_2 evitadas en la vida útil
- 50% menos consumo de combustible

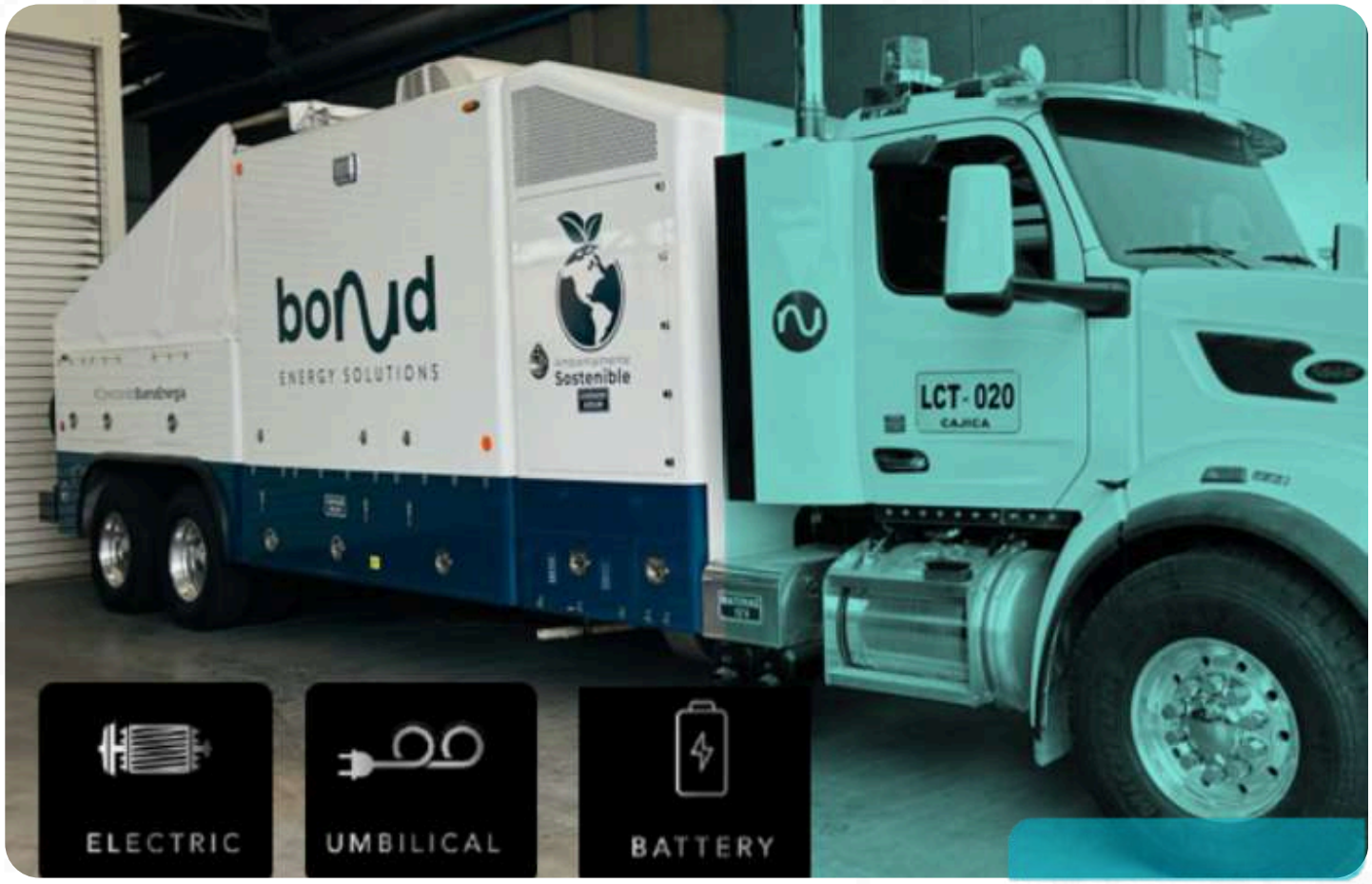
> *"La transición energética también llega al entretenimiento masivo, combinando confiabilidad operativa con una menor huella ambiental."*

Anbar
Minería • Industria • Construcción

BOND ENERGY SOLUTIONS S.A.S

E-WIRELINE ELECTRIC: PRIMERA UNIDAD DE REGISTROS 100% ELÉCTRICA CON ENFOQUE BAJO EN CARBONO

Electrificación de servicios wireline para reducir emisiones y consumo de diésel



EMPRESA
Bond Energy Solutions S.A.S

CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización

ODS
ODS 13- Acción por el clima

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Reducir las emisiones y el consumo de diésel asociados a las operaciones de registros eléctricos, sin afectar la continuidad ni la eficiencia operativa.

LA ACCIÓN

Primera unidad e-Wireline eléctrica para cable conductor y cable trenzado en Latinoamérica, equipada con baterías, almacenamiento energético y sistemas inteligentes.

EL RESULTADO

La tecnología logró una reducción del 85,45% en el consumo de diésel, evitando entre 109,8 y 166 tCO_2e al año, mientras mantuvo una ejecución operativa del 100%.

DATOS DESTACADOS

- Primera unidad e-Wireline eléctrica en Latinoamérica
- 100% de ejecución operativa y 0 horas de NPT
- Hasta 166 tCO_2e evitadas al año

> *"La descarbonización es posible cuando la innovación tecnológica reduce emisiones sin comprometer el desempeño operativo."*

bond ENERGY SOLUTIONS

GRUPO SIERRA ALTA S.A.S.

MENOS SAL, MENOR HUELLA: INNOVACIÓN SOSTENIBLE EN FLUIDOS DE COMPLETAMIENTO

Una alternativa de baja huella ambiental para optimizar operaciones de completamiento



EMPRESA
Grupo Sierra Alta S.A.S.

CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización

ODS
ODS 13- Acción por el clima

AÑO DE INICIO
2026

EL RETO

Reducir el impacto ambiental asociado al uso de salmueras convencionales en operaciones de completamiento, disminuyendo emisiones y consumo de materiales.

LA ACCIÓN

Formulación líquida libre de sales basada en aminas, validada mediante pruebas experimentales y modelación operacional para reemplazar fluidos tradicionales.

EL RESULTADO

Desempeño técnico competitivo, reduciendo la huella ambiental de la operación con una menor demanda de productos químicos y menores emisiones asociadas al transporte.

DATOS DESTACADOS

- 50% menos productos químicos requeridos
- Solo 240 mmp de cloruros
- Hasta 166 tCO_2e evitadas al año

"La innovación en fluidos de completamiento demuestra que es posible mantener el desempeño operativo mientras se reduce la huella ambiental."

Sierra Alta
Energy & Environmental Services
Engineered Solutions

MAGNEX GROUP

DESCARBONIZACIÓN MEDIANTE ELECTROMOVILIDAD, ENERGÍA RENOVABLE Y COMPENSACIÓN DE EMISIONES

Una estrategia integral para reducir y compensar la huella de carbono corporativa

EMPRESA
MAGNEX GROUP

CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización

ODS
ODS 13- Acción por el clima

AÑO DE INICIO
2021



EL RETO

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las operaciones de la compañía y avanzar hacia una gestión integral de la huella de carbono.

LA ACCIÓN

Descarbonización basada en incorporación de vehículos eléctricos, el consumo de energía renovable y la compensación de emisiones mediante bonos de carbono.

EL RESULTADO

Reducir aproximadamente 700 tCO_2e y compensar más de 25.267 tCO_2e, fortaleciendo la gestión corporativa de emisiones y la transición hacia operaciones más sostenibles.

DATOS DESTACADOS

- 8 vehículos eléctricos en operación
- 1.275.201 kWh de energía renovable certificada consumidos
- 700 tCO_2e reducidas

> *"La descarbonización es más efectiva cuando combina reducción de emisiones, energías renovables y compensación climática."*

MAGNEX

SCHNEIDER ELECTRIC

ZERO CARBON HEROES

Colaboradores que convierten la acción climática en hábitos cotidianos



EMPRESA
Schneider Electric

CATEGORIA
Cambio Climático y Descarbonización

ODS
ODS 13- Acción por el clima

AÑO DE INICIO
2022

EL RETO

Promover cambios de comportamiento que permitan reducir la huella de carbono de los colaboradores y fortalecer la cultura de sostenibilidad.

LA ACCIÓN

Impulsa la movilidad sostenible, la eficiencia energética, el reciclaje, la restauración ambiental y la educación climática, convirtiendo a colaboradores en protagonistas.

EL RESULTADO

Logró movilizar a más de 250 colaboradores en acciones voluntarias orientadas a la reducción de la huella de carbono y la adopción de hábitos sostenibles.

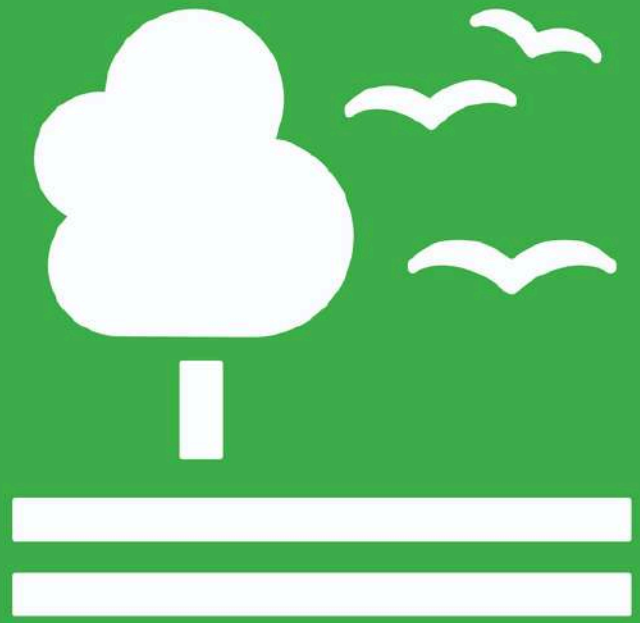
DATOS DESTACADOS

- +15 jornadas de formación y sensibilización
- Más de 250 colaboradores movilizados
- 40 árboles nativos sembrados

> *"La acción climática genera mayor impacto cuando cada persona se convierte en agente de cambio dentro y fuera de la organización."*

Life Is On | Schneider Electric

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



SOLUXIONAR

GUARDIANES DE LA NATURALEZA

Educación ambiental que conecta a niños y niñas con la biodiversidad de su territorio



EMPRESA
Soluxionar

CATEGORIA
Biodiversidad

ODS
ODS 15- Vida de Ecosistemas Terrestres

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Fortalecer el conocimiento de la biodiversidad local entre niños y niñas de Sabana de Torres, promoviendo su conservación y el manejo responsable de los residuos.

LA ACCIÓN

Desarrolló una estrategia de educación ambiental experiencial en alianza con Cabildo Verde, que permite a los estudiantes conocer directamente la fauna y la flora.

EL RESULTADO

Vinculó a 120 niños y niñas en experiencias de educación ambiental y conservación, fortaleciendo su conexión con la naturaleza, promoviendo hábitos sostenibles.

DATOS DESTACADOS

- 2 Instituciones educativas vinculadas
- 120 niños y niñas participantes en procesos de educación
- +630 hectáreas conservadas y recuperadas

> *"La mejor forma de proteger la biodiversidad es conocerla, vivirla y valorarla desde la infancia."*

soluxionar
Hacemos rentables sus residuos.

EH INGENERÍA

PROYECTO WADULLI REDD+ – ASOCMARI Y EH INGENIERÍA

Una alianza que une conocimiento ancestral y capacidad técnica para conservar uno de los territorios forestales más importantes del país



EMPRESAS
EH Ingenerìa + ASOCMARI

CATEGORIA
Alianza por la Sostenibilidad

ODS
ODS 15- Vida de Ecosistemas Terrestres

AÑO DE INICIO
2023

EL RETO

Fortalecer la conservación de los bosques en territorios indígenas del Guainía, protegiendo su biodiversidad y garantizando una gestión territorial.

LA ACCIÓN

ASOCMARI lidera la orientación territorial y la toma de decisiones sobre el bosque, mientras EH Ingeniería aporta acompañamiento técnico y recursos.

EL RESULTADO

La alianza logró la delimitación técnica de 806.713 hectáreas destinadas a conservación, consolidando una base sólida para la protección de los ecosistemas.

DATOS DESTACADOS

- 1.068.948 hectáreas cartografiadas
- 75,47% del territorio identificado para conservación
- 806.713 hectáreas delimitadas para conservación

> *"La conservación es más sólida cuando el conocimiento ancestral y la capacidad técnica trabajan juntos para proteger el territorio."*

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



INNERGY S.A.S.

DECÁLOGO INNERGY: CULTURA ORGANIZACIONAL PARA FORTALECER LA LICENCIA SOCIAL PARA OPERAR

Gobernanza conductual para construir confianza y reducir la conflictividad en los territorios

EMPRESA
Innergy S.A.S.

CATEGORIA
Gobernanza

ODS
ODS 16- Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

AÑO DE INICIO
2025



EL RETO

Fortalecer la licencia social para operar y reducir la conflictividad comunitaria asociada al relacionamiento en territorios de alta sensibilidad social.

LA ACCIÓN

Transforma los principios corporativos en comportamientos medibles mediante formación, aprendizaje experiencial y retos prácticos para los colaboradores.

EL RESULTADO

La iniciativa logró reducir en 29,5% los eventos de conflictividad comunitaria y fortalecer la apropiación de los valores corporativos a través de más de 765 formaciones realizadas.

DATOS DESTACADOS

- Presencia en 33 municipios
- 29,5% menos conflictividad comunitaria
- 765 participaciones en procesos de formación

> *"La sostenibilidad se fortalece cuando los valores corporativos se convierten en acciones cotidianas en el territorio."*

innergy®

MAGNEX GROUP

INSTITUCIONALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS Y DEI EN MAGNEX

Una gestión integral para fortalecer el respeto, la promoción y la debida diligencia en derechos humanos



EMPRESA
Magnex Group

CATEGORIA
Derechos Humanos

ODS
ODS 16- Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

AÑO DE INICIO
2023

EL RETO

Fortalecer la gestión de los derechos humanos en la operación y la cadena de valor, incorporando mecanismos de prevención, debida diligencia ante vulneraciones.

LA ACCIÓN

Magnex actualizó y unificó su Política de Derechos Humanos y DEI, implementó procesos de debida diligencia, mecanismos de gestión de riesgos y tres canales confidenciales.

EL RESULTADO

La iniciativa consolidó un sistema integral de gestión de derechos humanos con alcance en Colombia y Perú, fortaleciendo la cultura organizacional y la gestión responsable.

DATOS DESTACADOS

- Cobertura extendida a proveedores de la cadena de valor
- Más de 150 colaboradores formados en derechos humanos en 2025
- 0 PQRSF presuntas vulneraciones de derechos humanos en los últimos 5 años

> *"Promover y respetar los derechos humanos es la base para construir un legado de prosperidad sostenible."*

MAGNEX

VQ INGENIERÍA

VQ EVOLUCIÓN SOSTENIBLE: LA TRANSFORMACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO HACIA LA GENERACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

Una estrategia de gobernanza que integra sostenibilidad, ética y gestión de riesgos en la toma de decisiones



EMPRESA
VQ Ingeniería

CATEGORIA
Gobernanza

ODS
ODS 16- Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

AÑO DE INICIO
2025

EL RETO

Transformar la sostenibilidad de iniciativas independientes hacia un modelo de gobierno corporativo sostenible que integre criterios ASG.

LA ACCIÓN

Consolidó su modelo de Gobierno Corporativo Sostenible mediante el fortalecimiento de su Consejo Asesor, la implementación de mecanismos de ética y transparencia.

EL RESULTADO

Integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones corporativas, generando acciones concretas de fortalecimiento organizacional y consolidando mecanismos de seguimiento.

DATOS DESTACADOS

- 0 casos reportados relacionados con ética, integridad y conducta.
- 694 trabajadores capacitados en transparencia, ética y prevención
- 100% de ejecución del Plan Anual de Auditoría Interna.

"La sostenibilidad genera mayor valor cuando se convierte en parte integral del gobierno corporativo y de la toma de decisiones."

VQ INGENIERÍA

Reflexiones finales

Las iniciativas presentadas muestran que avanzar hacia un desarrollo sostenible exige convertir los compromisos en resultados que permanezcan en el territorio.

01

MEDIR EL IMPACTO

Lo que se mide permite aprender, mejorar y hacer visible el valor generado.

02

TRABAJAR EN ALIANZA

La colaboración conecta capacidades y convierte buenas ideas en soluciones de mayor alcance.

03

DEJAR CAPACIDADES INSTALADAS

El cambio perdura cuando fortalece a las comunidades y se sostiene en el tiempo.

Ahora el reto es escalar lo que funciona, sostener sus resultados y cerrar brechas hacia 2030.

INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

BIENES Y SERVICIOS DE
PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA

2026



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de
Petróleo, Gas y Energía